



# Kit de Ferramentas para Plano de Ação

A P T K



[WWW.INFONTD.ORG/NISC](http://WWW.INFONTD.ORG/NISC)

## Links/Citações

### Recursos para:

1

Estratégias e entendimento para promover a inclusividade em órgãos governamentais, comitês e conselhos que supervisionam iniciativas relacionadas às DNTs.

- Código de Governança para Organizações de Caridade

<https://www.charitygovernancecode.org/en>

O Código de Governança para Organizações de Caridade é uma ferramenta útil para auxiliar organizações de caridade no desenvolvimento de altos padrões de governança.

- Política de Igualdade, Diversidade e Inclusão  
<https://www.ymca.co.uk/about/policies-and-procedures/equality-diversity-and-inclusion-policy>

Um documento de política da YMCA que fornece diretrizes para igualdade, diversidade e inclusão por meio das iniciativas delineadas na política para garantir oportunidades iguais para todos e apoiar gestores na construção de habilidades que assegurem a inclusão. Isso pode servir como guia para organizações de DNTs que pretendem garantir a contratação e retenção de pessoas afetadas por DNTs.

- Sol, N., & Amon, J. J. (2018). Abordando a Desigualdade: Doenças Tropicais Negligenciadas e Direitos Humanos. *Saúde e Direitos Humanos*, 20(1), 11–25.  
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6039727/>

Este artigo de pesquisa destaca como mecanismos e abordagens de direitos humanos podem acelerar a resposta às DNTs e promover a prestação de contas nas estruturas de atendimento universal à saúde

Essas intervenções baseadas em direitos abordam a desigualdade no acesso, o estigma e a discriminação, e os direitos dos pacientes e a não discriminação.

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2020). O Papel da Liderança Inclusiva no Apoio a um Clima Inclusivo em Equipes Diversas do Setor Público. Revisão da Administração de Pessoal Público. <https://doi.org/10.1177/0734371X19899722>

Este artigo descreve o papel da liderança no fomento à inclusividade. Destaca que a diversidade nem sempre implica inclusão e, portanto, a liderança deve ser inclusiva para que equipes diversas prosperem.

- Cabassi, J., & HIV, N. (2004). Renovando Nossa Voz: Código de Boas Práticas para ONGs que Respondem ao HIV/AIDS. Oxfam.

Este código estabelece vários princípios orientadores (como o envolvimento significativo de pessoas vivendo com HIV/AIDS) que aplicam uma abordagem baseada em direitos humanos à variedade de trabalhos específicos de saúde, desenvolvimento e ajuda humanitária relacionados ao HIV/AIDS realizados por ONGs que respondem ao HIV/AIDS. Ele também inclui princípios organizacionais e de programação, fornecendo orientações sobre como as ONGs trabalham e as melhores práticas para a realização de programas.

## 2

"Gestão de Programas de DNT que Priorizam a Inclusividade e o Engajamento Comunitário."

- Caixa de Ferramentas de Participação da CBM: [Homepage - Inclusive Participation Toolbox \(cbm.org\)](https://www.cbm.org/pt-br/homepage-inclusive-participation-toolbox).

Esta caixa de ferramentas oferece orientações sobre como alcançar a participação de forma sustentável para pessoas com deficiência.

- Organização Mundial da Saúde e UNICEF. (2023). Estratégia do TDR 2024–2029: Construindo Soluções Locais de Pesquisa para Melhorar a Saúde Global. <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/371092/9789240074781-eng.pdf>

Este documento descreve os esforços de treinamento e pesquisa em direção a doenças tropicais em relatórios e em planos futuros para melhorar a saúde global. Recomenda-se explorar o foco do TDR em equidade, engajamento multisetorial e abordagem de saúde única.

- <https://www.disabilityevidence.org/question-s-evidence/how-can-we-promote-inclusion-people-disabilities-programme-design>

Esta página oferece recomendações para promover a inclusão de pessoas com deficiência no desenho de programas, destacando possíveis desafios.

- Cornu, C., & Attawell, K. (2003). O Envolvimento de Pessoas Vivendo com HIV/AIDS em Programas de Prevenção, Cuidados e Apoio Baseados na Comunidade em Países em Desenvolvimento. Um Estudo Diagnóstico Multi-países. Population Council, International HIV/AIDS Alliance.

## 3

"Políticas e práticas que garantem a inclusão de indivíduos com Doenças Tropicais Negligenciadas (DTNs) na força de trabalho e promovem um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo.

Os capítulos 4, 5 e 6 exploram o envolvimento significativo de pessoas vivendo com HIV e AIDS (PVHA) em intervenções baseadas na comunidade. O capítulo 7 fornece recomendações a esse respeito.

- Coreil, J., Mayard, G., & Addiss, D. (2003). Grupos de Apoio para Mulheres com Filariose Linfática no Haiti (No. TDR/STR/SEB/RP/03.1)

As descobertas deste recurso oferecem lições sobre a aplicação do modelo de grupo de apoio a questões de saúde em todo o mundo.

- Organização Mundial da Saúde.  
[https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR\\_STR\\_SEB\\_RP\\_03.1.pdf](https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR_STR_SEB_RP_03.1.pdf)

Este é um relatório sobre grupos de apoio para mulheres com filariose linfática no Haiti. Ele concentra-se na indigenização de grupos de apoio e destaca como isso pode ser aplicável a outras áreas.

- Emprego: Equidade, Diversidade e Inclusão  
<https://www.ncvo.org.uk/help-and-guidance/running-a-charity/employing-managing-staff/essentials/employment-law/equity-diversity-inclusion/>

Esta página oferece orientações essenciais sobre equidade, diversidade e inclusão, especialmente para apoiar funcionários com deficiências.

- RH: [Our Support Hub for Non-Profit, Public Sector and Charity Clients](#) | [TPP Recruitment](#)



Isso inclui examinar as políticas de Igualdade, Diversidade e Inclusão de organizações, especialmente aquelas que defendem a saúde e os direitos de grupos marginalizados de pessoas, incluindo, mas não se limitando a, pessoas afetadas por DTNs."

## 4

"Metodologias e diretrizes para alocação inclusiva de recursos

Esta página oferece suporte para recrutadores e destaca brevemente a neurodiversidade no local de trabalho.

- Cinco ações que você pode adotar para promover a inclusão  
<https://www.cipd.org/uk/knowledge/guides/five-actions-fostering-inclusion/>

Esta página descreve cinco ações que orientam profissionais a construir a inclusão no local de trabalho."

- 6 Passos para Construir um Ambiente de Trabalho Inclusivo por Kathy Gurchlek 2018  
<https://www.shrm.org/topics-tools/news/hr-magazine/6-steps-building-inclusive-workplace>

Este recurso fornece estratégias para aprimorar a inclusão no local de trabalho.

- Kit de Ferramentas para Culturas Inclusivas  
<https://raeng.org.uk/policy-and-resources/diversity-and-inclusion-research-and-resources/inclusive-cultures/inclusive-cultures-toolkit>

Um kit prático que oferece orientação sobre as atividades-chave necessárias para estabelecer e sustentar culturas inclusivas dentro das organizações.

- O que é alocação de recursos? Importância, benefícios e otimização  
<https://dayshape.com/what-is-resource-allocation-benefits-importance-methods/>

Esta página destaca recursos sobre alocação inclusiva de recursos e gestão no ambiente de trabalho.

[e estratégias de captação de recursos] que consideram as necessidades e preocupações de indivíduos com Doenças Tropicais Negligenciadas [DTNs]."

- Política de Captação de Recursos com Pessoas Vulneráveis  
<https://www.autismtogether.co.uk/wp-content/uploads/2020/07/VULNERABLE-PERSONS-POLICY.pdf>

Este documento de política descreve o suporte para captação de recursos para ou em benefício de pessoas em posições vulneráveis.

- Linos, K., Jakli, L., & Carlson, M. (2021). Captação de Recursos para Grupos Estigmatizados: Um Experimento de Doação por Mensagem de Texto. *American Political Science Review*, 115(1), 14-30.  
<https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/fundraising-for-stigmatized-groups-a-text-message-donation-experiment/0EF85906C9D9C31313CF2E9BBF6F56F3>

Este artigo descreve a lacuna na doação ao captar recursos para grupos estigmatizados e o efeito de apelos mais amplos na era crescente do nacionalismo.

- Sheehan, S. (2021). Rumo à dignidade: Utilizando linguagem de captação de recursos inclusiva e equitativa para dismantelar a narrativa do Salvador Branco na filantropia [Universidade de San Francisco]. San Francisco, CA. [https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie\\_6195768\\_68182744\\_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf](https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie_6195768_68182744_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf)

Este artigo de pesquisa recomenda uma maneira mais equitativa e inclusiva para captadores de recursos gerarem receitas para organizações sem fins lucrativos.

5

"Técnicas e tecnologias que aprimoram acessibilidade em espaços físicos e digitais, garantindo a participação de pessoas afetadas por DNTs, incluindo, mas não se limitando a, deficiências físicas."

- Doukas, C., Metsis, V., Becker, E., Le, Z., Makedon, F., & Maglogiannis, I. (2011). Cidades Digitais do Futuro: Ampliando Tecnologias Assistivas em Casa para Idosos e Pessoas com Deficiência. *Telematics and Informatics*, 28(3), 176-190. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S073658531000050X>
- Este artigo propõe um framework que amplia as tecnologias assistivas para grupos especiais fora de suas casas e destaca alguns desafios relacionados ao fornecimento dessas tecnologias assistivas.

6

"Estratégias para promover colaboração e parcerias que reflitam as diversas vozes e experiências de pessoas afetadas por DNTs nas organizações externas ou partes interessadas com as quais você trabalha."

- Ochola, E. A., Karanja, D. M., & Elliott, S. J. (2022). Dicas locais, impacto global: medidas orientadas pela comunidade como caminhos para promover a inclusão no controle de doenças tropicais negligenciadas: um estudo de caso no Quênia. *Infectious Diseases of Poverty*, 1(04), 81-90. <https://mednexus.org/doi/abs/10.1186/s40249-022-01011-w>

Este artigo de pesquisa destaca a necessidade do avanço de novas práticas de participação por meio da agência humana, garantindo a co-produção de intervenções inclusivas e sustentáveis para as doenças tropicais negligenciadas (DTNs).

7

Estratégias de comunicação eficazes que promovam

- Nações Unidas: Diretrizes de Comunicação Inclusiva para Pessoas com Deficiência [https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un\\_disability\\_inclusive\\_communication\\_guidelines.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_disability_inclusive_communication_guidelines.pdf)



## a inclusão e a representação em todas as formas de mídia e divulgação.

Estas são diretrizes de comunicação inclusiva com foco em pessoas com deficiência.

- Guia de Comunicação Inclusiva para Cooperação Internacional  
[Inclusive Communication Guide for International Cooperation - Partos](#)  
Este é um guia para uma comunicação ética, inclusiva e igualitária, elementos importantes para estabelecer um mundo mais justo.

- Montgomery, B. L. (2018). Construindo e Sustentando Redes Funcionais Diversas Utilizando Mídias Sociais e Plataformas Digitais para Melhorar a Diversidade e Inclusividade. *Frontiers in Digital Humanities*, 5, 22.  
<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fdigh.2018.00022/full>

Este destaca o uso de mídias sociais e plataformas digitais para promover equidade, inclusão e diversidade, e cultivar redes sociais.

- Fortalecendo a participação de pessoas com deficiências em cargos de liderança em países em desenvolvimento  
[https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5b18fd1440f0b634c0c590d7/Strengthening\\_participation\\_of\\_people\\_with\\_disabilities\\_in\\_leadership\\_roles.pdf](https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5b18fd1440f0b634c0c590d7/Strengthening_participation_of_people_with_disabilities_in_leadership_roles.pdf)

Este recurso fornece estratégias para impulsionar a participação de pessoas com deficiências em cargos de liderança em países em desenvolvimento.

8

"Outros links para consideração."

- DFID's Strategy for Disability Inclusive Development 2018–23 <https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5c04e97ded915d746f2e992a/Disability-Inclusion-Strategy.pdf>

Este recurso foi desenvolvido com a contribuição de pessoas com deficiências e demonstra áreas prioritárias para o maior impacto no desenvolvimento inclusivo de pessoas com deficiências.

- Ferramenta de Tomada de Decisão para Crescimento Inclusivo <https://www.wmca.org.uk/media/3izov5z2/inclusive-growth-decision-making-toolkit.pdf>

Este recurso permite que você determine o potencial de crescimento inclusivo que suas intervenções podem ter.

- Kit de Ferramentas sobre Desenvolvimento de Políticas de Gênero Inclusivas <https://www.afiglobal.org/publications/toolkit-on-gender-inclusive-policy-development/>

Este kit de ferramentas aprimorará sua compreensão dos conceitos de gênero relevantes e fornecerá orientações práticas sobre o desenho de intervenções políticas inclusivas de gênero.

- Kit de Ferramentas para Crescimento Inclusivo <https://www.wmca.org.uk/what-we-do/inclusive-growth/toolkit/>

Este framework para crescimento inclusivo traduz o crescimento inclusivo de um conceito intelectual para a realidade, apresentando ações mais práticas.

- FERRAMENTA – TAAP Inclusion <https://www.taapinclusion.org/toolkit/>

Uma caixa de ferramentas criada para profissionais, instituições e decisores políticos para facilitar a incorporação da inclusão social em projetos em andamento em vários setores ou para desenvolver novos projetos com a inclusão como objetivo principal.

- Redução de Riscos de Desastres Inclusiva para Pessoas com Deficiência RRDID [DIDRR: critical insights and best practices](#)

Esta ferramenta fornece melhores práticas para apoiar pessoas com deficiências na redução de riscos de desastres (RRD) e gestão de riscos de desastres (GRD).

- Orientações sobre as Melhores Práticas para Pessoas que Vivem com Surdocegueira <http://tinyurl.com/4cee8xza>

Esta é uma ferramenta de educação inclusiva que promove a inclusão de pessoas com deficiência e os direitos humanos.

- Narrativa da Comunidade 2030 [Community 2030 narrative](#)

Este recurso fornece ferramentas para possibilitar sistemas de suporte sustentáveis para a inclusão comunitária de pessoas com deficiências.

O projeto Das Palavras à Ação foi financiado pela  
Federação Internacional de Associações Anti-Lepra (ILEP)

