

INSERT  
LOGO HERE



# PERGUNTAS NISC

Diapositivos de Facilitação da Avaliação  
NISC

Agosto | Versão 2023

# DISJUNTOR DE GELO



O fato pouco conhecido:

- Apresente-se (nome, função na organização, tempo de serviço, etc.)
- Diga um fato pouco conhecido sobre si mesmo😊



# Conteúdo NISC

- Sobre nós
- Introdução (**Diretrizes do usuário**)
- Definições
- Geral
- Domínios (**Perguntas NISC**)
- Análise Gráfica (**Spider Graph**)

Adenda: Modelo de Plano de Ação

# Definições relevantes



## Pessoas afetadas por [DTN]

[DTN] deve ser lido como "a doença em que sua organização se concentra", no caso de ser hanseníase, você lerá: Pessoas afetadas pela hanseníase

Refere-se a indivíduos direta ou indiretamente afetados por doenças tropicais negligenciadas e suas consequências negativas.

- Indivíduos que têm problemas de saúde crônicos ou incapacidades, ou estigma, e consequências psicossociais devido a uma DTN
- Aqueles que já foram diagnosticados com a DTN, se ainda estão ou não em tratamento
- Aqueles que estão intimamente relacionados com a pessoa que foi diagnosticada, confrontados com desafios semelhantes, como a diminuição da participação, estigma e discriminação – isto inclui membros da família e cuidadores.

## Grupos marginalizados

- ❖ Aqueles que estão mais em risco ou são desproporcionalmente afetados por [DTN], muitas vezes devido a fatores sociais, econômicos e políticos.
- ❖ Estes grupos podem incluir, entre outros, mulheres, pessoas com deficiência, comunidades indígenas, refugiados e pessoas que vivem em áreas desfavorecidas.

# Definições relevantes



## Inclusão

Facilitar a participação equitativa das pessoas afetadas por [DTN] num ambiente (de trabalho). A inclusão garantirá que todos tenham a oportunidade de acrescentar valor e participar de forma significativa, e que o seu contributo seja valorizado.

## Participação Significativa

As pessoas afetadas por [DTN] estão ativamente envolvidas, suas vozes são ouvidas e suas perspectivas são consideradas na formulação de políticas e tomadas de decisão sobre a conceção, implementação e avaliação de iniciativas na organização.

# Domínios NISC



1. Governação – 3 perguntas
2. Gestão de Programas – 4 questões
3. Recursos Humanos – 4 questões
4. Recursos Financeiros – 2 perguntas
5. Acessibilidade – 2 perguntas
6. Relações Externas - 3 perguntas
7. Comunicações – 3 perguntas

# Regras básicas da sessão



1. Respeite as opiniões uns dos outros
2. Dêem uns aos outros a oportunidade de pensar e formular o que querem dizer
3. Perceba que uma boa discussão é mais importante do que a pontuação real
4. Tomar consciência dos pontos fortes e do potencial de crescimento da sua organização é o principal objetivo deste exercício

# Procedimento da sessão



Preencher o NISC é um exercício de grupo!

Nem todos podem saber as respostas a cada uma das perguntas, portanto:

1. Leia as perguntas e respostas em conjunto
2. Ouça os seus colegas
3. Discuta como você acha que sua organização pontua
4. Concordar com uma pontuação
5. Juntos, identificar pontos fortes
6. Em conjunto, identificar e documentar pontos de melhoria ou planos de ação no espaço disponibilizado no NISC
7. Desenvolva o(s) seu(s) plano(s) de ação para melhoria!

*Se você acha que está no nível 4 para qualquer pergunta, discuta como será estar no nível 5.*



# E se todos os participantes não tiverem um computador portátil com a ferramenta NISC?



- ☐ Em seguida, no final das discussões para cada pergunta/domínio, você pode usar post-its, para compilar sugestões de melhoria.
- ☐ No entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados na ferramenta NISC para facilitar a referência.

# Sobre a Sessão NISC



Preencher o NISC é um exercício em grupo!

Você está aprendendo e compartilhando; e juntamente com todas as outras grandes pessoas na sala, você está trabalhando para uma organização mais inclusiva que quer facilitar a participação significativa das pessoas afetadas por [DTN]] 😊

Aproveite!

# Domínio: Governança



A governança de domínio abrange os seguintes tópicos: desenvolvimento de documentos estratégicos baseados em direitos e inclusão de pessoas afetadas no conselho ou órgãos de tomada de decisão em sua organização.

# 1. Governança



## 1.1 Os documentos estratégicos e operacionais apoiam os direitos das pessoas afetadas por [DTN]?

ou seja, a visão e a missão são favoráveis ao trabalho de inclusão de pessoas afetadas por [DTN], e sua organização tem uma política escrita sobre inclusão?

# 1. Governança



1.1 Os documentos estratégicos e operacionais apoiam os direitos das pessoas afetadas por [DTN]? (ou seja, a visão e a missão são favoráveis ao trabalho de inclusão de pessoas afetadas por [DTN], e sua organização tem uma política escrita sobre inclusão?)

1. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e sua inclusão na sociedade não são mencionados em seus documentos de estratégia, ou em suas políticas setoriais. Não há atenção às pessoas afetadas por [DTN].
2. Os direitos das pessoas afetadas pelas [DTN] e sua inclusão na sociedade são mencionados nos documentos de estratégia e nas políticas setoriais, mas não especificamente elaborados. Além disso, algumas medidas são tomadas para incluir as pessoas afetadas por [DTN].
3. Os direitos das pessoas afetadas pelas [DTN] e sua inclusão na sociedade são mencionados nos documentos de estratégia e trabalhados em algumas políticas setoriais. Há uma atenção específica às pessoas afetadas por [DTN].
4. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e sua inclusão na sociedade é uma questão transversal em sua organização e trabalhada em todos os seus documentos de estratégia e políticas setoriais. Há uma política e medidas são tomadas para melhorar a inclusão das pessoas afetadas por [DTN].

# 1. Governança



1.2 As pessoas afetadas pela [DTN] estão representadas no conselho de administração ou noutros órgãos de decisão da sua organização?

# 1. Governança



1.2 As pessoas afetadas pela [DTN] estão representadas no conselho de administração ou noutros órgãos de decisão da sua organização?

1. Nenhuma representação de pessoas afetadas por [DTN] em cargos de decisão, nem são consultadas.
2. Nenhuma representação de pessoas afetadas por [DTN] em cargos de tomada de decisão, no entanto, as opiniões das pessoas afetadas em políticas e processos de tomada de decisão são tomadas APENAS se e quando oferecidas.
3. As pessoas afetadas por [DTN] não estão representadas no conselho, no entanto, suas vozes SÃO DELIBERADAMENTE solicitadas durante os processos de consulta de alto nível. Não há impedimento de política para pessoas afetadas por [DTN] se tornarem membros do conselho.
4. As pessoas afetadas por [DTN] são representadas no conselho e em outros processos de tomada de decisão na organização, e suas vozes são deliberadamente procuradas durante os processos de consulta.

# 1. Governança



1.3 Sua organização promove uma cultura inclusiva para discussões abertas sobre o envolvimento de pessoas afetadas por [DTN] em políticas, decisões e programas, servindo como um "espaço seguro" para essas conversas e críticas construtivas?



# 1. Governança



1.3 Sua organização promove uma cultura inclusiva para discussões abertas sobre o envolvimento de pessoas afetadas por [DTN] em políticas, decisões e programas, servindo como um "espaço seguro" para essas conversas e críticas construtivas?

1. Os gestores e chefes de unidade NÃO promovem questionamentos abertos, desafios ou ideias inovadoras relativamente à inclusão de pessoas afectadas por [DTN] nas políticas e decisões. O pessoal e as pessoas afectadas pelas [DTN] não consideram a organização uma plataforma segura para discutir estas questões.
2. Os gestores e chefes de unidade FALTAM de apoio proactivo para questionar, desafiar e propor ideias novas sobre o envolvimento de pessoas afectadas por [DTN] nas políticas e decisões. No entanto, o pessoal e as pessoas afectadas pelas [DTN] OCASIONALMENTE consideram a sua organização como um ambiente seguro para discutir a inclusão e a participação em políticas, decisões e programas.
3. Os gestores e chefes de unidade promovem, ÀS VEZES, questionamentos abertos, desafios e ideias inovadoras sobre a inclusão e a participação das pessoas afectadas pelas [DTN] nos processos políticos e de tomada de decisão. O pessoal e as pessoas afectadas pelas [DTN] vêem frequentemente a sua organização como uma plataforma segura para discutir e questionar questões de inclusão e participação em políticas, decisões e programas.
4. Os gestores promovem ATIVAMENTE questionamentos abertos, desafios e ideias inovadoras sobre a inclusão de pessoas afetadas por [DTN] nas políticas e decisões. O pessoal e as pessoas afectadas pelas [DTN] consideram consistentemente a sua organização como um ambiente seguro e de apoio para discutir e questionar questões de inclusão e participação em políticas, decisões e programas.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.

# Domínio: Gerenciamento de Programas



O domínio de gestão do programa abrange as seguintes áreas: acessibilidade do programa às pessoas afetadas por DTN, coleta de dados de monitoramento sobre barreiras à participação, concepção, desenvolvimento e processos de monitoramento e avaliação de programas inclusivos e oportunidades de capacitação para pessoas afetadas por [DTN].

## 2. Gerenciamento de Programas

2.1 As pessoas afetadas por [DTN] de países/comunidades em foco, incluindo aquelas pertencentes a grupos marginalizados, estão envolvidas no desenvolvimento/concepção do seu programa/projetos e planos abrangentes?

## 2. Gerenciamento de Programas



2.1 As pessoas afetadas por [DTN] de países/comunidades em foco, incluindo aquelas pertencentes a grupos marginalizados, estão envolvidas no desenvolvimento/concepção do seu programa/projetos e planos abrangentes?

1. As pessoas afetadas por [DTN] NÃO estão envolvidas no desenvolvimento/concepção de qualquer seção de programa/projeto e planos.
2. As pessoas afetadas por [DTN] estão envolvidas no desenvolvimento/concepção de apenas algumas partes de alguns programas/projetos e planos. Países/comunidades focais e grupos marginalizados não são considerados.
3. Pessoas afetadas por [DTN] de países e comunidades focais estão envolvidas no desenvolvimento/concepção da maior parte da maioria dos programas/projetos e planos. Às vezes, grupos marginalizados são considerados.
4. Pessoas afetadas por [DTN] de países e comunidades focais, incluindo grupos marginalizados, estão envolvidas no desenvolvimento/concepção de todos os programas/projetos e planos abrangentes.

## 2. Gerenciamento de Programas



**2.2** Os programas são acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN] e são coletados dados de monitoramento sobre barreiras à participação de pessoas afetadas por [DTN]?

## 2. Gerenciamento de Programas



**2.2** Os programas são acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN] e são coletados dados de monitoramento sobre barreiras à participação de pessoas afetadas por [DTN]?

1. Os programas não são acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN]. Dados desagregados sobre barreiras para pessoas afetadas por [NTD] ou uma deficiência relacionada não são coletados em nenhum programa. Não são recolhidos dados sobre inclusão social.
2. Alguma atenção é dada para tornar os programas acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN]. Em alguns dos programas, são coletados dados desagregados sobre barreiras para pessoas afetadas por [DTN] ou uma deficiência relacionada e dados sobre inclusão social.
3. Atenção extra é dada para tornar os programas acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN]. Na maioria dos programas, são coletados dados desagregados sobre barreiras para pessoas afetadas por [DTN] ou uma deficiência relacionada e dados sobre inclusão social.
4. Os programas são acessíveis a todas as pessoas afetadas por [DTN]. Dados desagregados sobre barreiras para pessoas afetadas por [DTN] ou uma deficiência relacionada e dados sobre inclusão social são coletados em todos os programas.

## 2. Gerenciamento de Programas

2.3 As pessoas afetadas por [DTN] participam significativamente nas fases de monitoramento e avaliação de todos os programas/projetos?



## 2. Gerenciamento de Programas



2.3 As pessoas afetadas por [DTN] participam significativamente nas fases de monitoramento e avaliação de todos os programas/projetos?

1. As pessoas afetadas por [DTN] NÃO estão envolvidas nas fases de monitoramento e avaliação de quaisquer programas/projetos
2. Em menos de metade dos programas/projectos, as pessoas afectadas por [DTN] participam nas fases/actividades de monitorização e avaliação, mas a sua participação nem sempre é significativa.
3. Em mais de metade dos programas/projectos, as pessoas afectadas por [DTN] participam nas fases/actividades de monitorização e avaliação e a sua participação é muitas vezes significativa.
4. As pessoas afetadas por [DTN] participam significativamente nas fases de monitoramento e avaliação de todos os programas/projetos.

## 2. Gerenciamento de Programas

2.4 Seus programas fornecem efetivamente oportunidades de capacitação para pessoas afetadas por [DTN]? (ou seja, sobre seus direitos e como expressar suas preocupações) e contribuir para seu empoderamento (apoiar a auto-organização, capacidade de influenciar, transformação, mudança?)

## 2. Gerenciamento de Programas



2.4 Seus programas fornecem efetivamente oportunidades de capacitação para pessoas afetadas por [DTN]? (ou seja, sobre seus direitos e como expressar suas preocupações) e contribuir para seu empoderamento (apoiar a auto-organização, capacidade de influenciar, transformação, mudança?)

1. Os programas não incluem atividades relacionadas à capacitação e empoderamento das pessoas afetadas por [DTN].
2. Os programas incluem atividades relacionadas à capacitação e empoderamento das pessoas afetadas por [DTN], porém os resultados de sua eficácia não são monitorados.
3. Os programas incluem atividades relacionadas à capacitação e empoderamento das pessoas afetadas por [DTN]. Os resultados de sua eficácia são monitorados.
4. Os programas incluem atividades relacionadas à capacitação e empoderamento das pessoas afetadas por [DTN]. Os resultados de sua eficácia são monitorados e indicam sucesso.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.



# Domínio: Recursos Humanos

O domínio de recursos humanos abrange os seguintes tópicos: recrutamento e retenção de pessoas afetadas por [DTN], cultura organizacional e experiência em inclusão dentro da organização.

## 3. Recursos humanos

3.1 As pessoas afetadas por [DTN] trabalham na sua organização?

# 3. Recursos humanos



## 3.1 As pessoas afetadas por [DTN] trabalham na sua organização?

1. Nenhum funcionário, membro do conselho ou voluntário da organização é afetado por [DTN].
2. Somente os voluntários da organização incluem pessoas afetadas por [DTN].
3. As pessoas afetadas por [DTN] estão representadas entre voluntários e funcionários OU membros do conselho da sua organização.
4. As pessoas afetadas por [DTN] estão representadas entre voluntários, funcionários e membros do conselho da sua organização.

## 3. Recursos humanos

**3.2** A política ea prática de recrutamento de RH estão focadas na inclusão, com foco específico em pessoas afetadas com [DTN]? (ou seja, práticas/estratégias que permitem que as pessoas afetadas consigam emprego como funcionários, membros do conselho, consultores e voluntários?)



# 3. Recursos humanos



**3.2** A política ea prática de recrutamento de RH estão focadas na inclusão, com foco específico em pessoas afetadas com [DTN]? (ou seja, práticas/estratégias que permitem que as pessoas afetadas consigam emprego como funcionários, membros do conselho, consultores e voluntários?)

1. Nenhuma política de recrutamento de RH focada em inclusão está disponível em sua organização. Nenhuma ação é tomada para empregar pessoas afetadas por [DTN] em qualquer capacidade (substantivo/voluntário/associados, etc.).
2. Uma política de recrutamento de RH focada na inclusão está disponível, mas nenhuma menção ou foco em pessoas afetadas por [DTN].
3. Está disponível uma política de recrutamento de RH centrada na inclusão, com algum enfoque nas pessoas afetadas por [DTN], mas a implementação é limitada.
4. Uma política de recrutamento de RH focada na inclusão está disponível e estratégias ativas estão em vigor para empregar pessoas afetadas por [DTN] (ou seja, colocando anúncios de emprego em redes de DTN, criando oportunidades de capacitação).

## 3. Recursos humanos

3.3 Até que ponto sua organização implementa práticas/estratégias para apoiar o emprego continuado de pessoas afetadas [DTN]?

## 3. Recursos humanos



### 3.3 Até que ponto sua organização implementa práticas/estratégias para apoiar o emprego continuado de pessoas afetadas [DTN]?

1. Não existem práticas/estratégias para permitir que as pessoas afetadas por [DTN] continuem no emprego em qualquer capacidade.
2. Existem algumas práticas/estratégias de EDI para permitir que as pessoas afetadas por [DTN] continuem empregadas em qualquer cargo, porém o pessoal tem pouco conhecimento sobre elas.
3. Existem práticas/estratégias para permitir que as pessoas afetadas por [DTN] continuem no emprego em qualquer função, os funcionários as conhecem, mas essas estratégias nem sempre são implementadas.
4. As práticas/estratégias para permitir que as pessoas afetadas por [DTN] continuem no emprego em qualquer capacidade estão em vigor, funcionais e implementadas, incluindo um sistema de apoio bem estabelecido.

## 3. Recursos humanos

**3.4** A sua organização/pessoal possui experiência em direitos e inclusão na sociedade de pessoas afetadas por [DTN] e/ou a organização tem acesso/faz uso de experiência externa em inclusão? (por exemplo, conselheiros de inclusão de DTN/incapacidade)

# 3. Recursos humanos



**3.4** A sua organização/pessoal possui experiência em direitos e inclusão na sociedade de pessoas afetadas por [DTN] e/ou a organização tem acesso/faz uso de experiência externa em inclusão? (por exemplo, conselheiros de inclusão de DTN/incapacidade)

1. Não há experiência em inclusão de DTN/incapacidade em sua organização. Nenhuma orientação é dada ao pessoal sobre os direitos e inclusão das pessoas afetadas por [DTN]. Nenhum suporte externo é solicitado.
2. A especialização em inclusão de DTN/incapacidade existe na sua organização, mas é limitada. O conhecimento disponível raramente é usado. Nenhuma orientação é dada ao pessoal sobre os direitos e inclusão das pessoas afetadas por [DTN]. Occasionalmente, é solicitado suporte externo.
3. Existe especialização em inclusão de DTN/incapacidade na sua organização. Muitas pessoas na organização estão cientes desse conhecimento eo utilizam com frequência. Treinamentos sobre os direitos e inclusão de pessoas afetadas por [DTN] são fornecidos aos funcionários quando solicitados. Apoio externo regular também é procurado.
4. Existe especialização em inclusão de DTN/incapacidade na sua organização; muitas pessoas dentro de sua organização e organizações parceiras estão cientes dessa experiência; ele é usado regularmente em sua organização e também estendido a outros parceiros mediante solicitação. Treinamentos regulares sobre os direitos e inclusão de pessoas afetadas por [DTN] são fornecidos aos funcionários. Sempre que necessário é solicitado apoio externo.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.



# Domínio: Recursos Financeiros

Os recursos financeiros do domínio abrangem os seguintes tópicos: compensação/remuneração para pessoas afetadas por DTNs e financiamento para melhoria contínua para inclusão de pessoas afetadas por DTNs.

## 4. Recursos Financeiros

4.1 Que alocação orçamentária existe para compensação/remuneração por tempo e/ou despesas (também para participação remota) dedicadas por pessoas afetadas por [DTN] na participação em processos e fóruns de tomada de decisão e políticas, incluindo conferências relevantes, guarantee assim sua participação signific ativa e ephetiva ?



# 4. Recursos Financeiros



4.1 Que alocação orçamentária existe para compensação/remuneração por tempo e/ou despesas (também para participação remota) dedicadas por pessoas afetadas por [DTN] na participação em processos e fóruns de tomada de decisão e políticas, incluindo conferências relevantes,garantee assim sua participação signific ativa e ephetiva ?

1. Não existe alocação orçamentária.
2. Uma pequena dotação orçamentária está disponível, mas dificilmente é usada.
3. A alocação orçamentária existe, mas é inadequada e se esgota antes do final do ano; OU a alocação orçamentária não existe, mas os fundos são disponibilizados quando solicitados para compensação/remuneração e participação em fóruns e processos de tomada de decisão e políticas.
4. Há orçamento suficiente alocado e utilizado para compensação/remuneração de tempo e/ou despesas dedicadas por pessoas afetadas por [DTN] na participação em fóruns e processos de tomada de decisão e políticas.

## 4. Recursos Financeiros

4.2 Que orçamento é alocado para implementar planos/estratégias/atividades de melhoria derivadas da aplicação NISC OU revisões/atividades semelhantes para promover a participação significativa de pessoas afetadas por [DTN] em sua organização?

## 4. Recursos Financeiros



**4.2** Que orçamento é alocado para implementar planos/estratégias/atividades de melhoria derivadas da aplicação NISC OU revisões/atividades semelhantes para promover a participação significativa de pessoas afetadas por [DTN] em sua organização?

1. Não existe alocação orçamentária.
2. Existe uma pequena dotação orçamentária.
3. Existe alocação orçamentária; no entanto, é insuficiente e, portanto, esgota-se antes do final do ano.
4. Há orçamento suficiente alocado e utilizado para implementar planos/estratégias/atividades de melhoria derivadas da aplicação NISC OU revisões/atividades semelhantes para promover a participação significativa de pessoas afetadas por [DTN] em sua organização.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.



# Domínio: Acessibilidade

O domínio acessibilidade abrange os seguintes tópicos: acessibilidade física e remota das pessoas afetadas por DTNs aos escritórios e atividades da sua organização.

## 5. Acessibilidade

**5.1** Seu escritório é fisicamente acessível para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])? As atividades da organização (reuniões de diretoria, retiros, etc.) organizadas fora do escritório são acessíveis a pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])?

# 5. Acessibilidade



5.1 Seu escritório é fisicamente acessível para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])? As atividades da organização (reuniões de diretoria, retiros, etc.) organizadas fora do escritório são acessíveis a pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])?

1. O prédio de escritórios e as salas de reunião da sua organização não são acessíveis a pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]). Nenhuma atividade da organização é conduzida com considerações de acessibilidade.
2. Suas salas de reunião e banheiros são acessíveis a pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]), no entanto, os espaços de trabalho não são acessíveis. Poucas atividades organizacionais fora do escritório são conduzidas com considerações de acessibilidade.
3. Suas salas de reunião, banheiros e parte dos espaços de trabalho são acessíveis a pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]). A maioria das atividades da organização são conduzidas com considerações de acessibilidade; as atividades da organização fora do escritório são conduzidas com considerações de acessibilidade.
4. Todo o seu escritório, incluindo todos os espaços de trabalho, salas de reuniões e banheiros, são acessíveis a pessoas com todos os tipos de deficiência. Todas as atividades da organização são conduzidas com considerações de acessibilidade; adaptações razoáveis são factas para tornar os locais de atividade acessíveis.

## 5. Acessibilidade



**5.2** As reuniões/atividades são acessíveis remotamente (acesso à internet, etc.) para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])? (ou seja, legendas ocultas, interpretação de linguagem, etc.)



# 5. Acessibilidade



**5.2** As reuniões/atividades são acessíveis remotamente (acesso à internet, etc.) para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN])? (ou seja, legendas ocultas, interpretação de linguagem, etc.)

1. Não há considerações para acesso remoto a reuniões/atividades para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]).
2. Há considerações limitadas para acesso remoto a reuniões/atividades para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]).
3. Há considerações devidas para acesso remoto a reuniões/atividades para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]).
4. Considerações adequadas e provisões para acesso remoto a reuniões/atividades são feitas para pessoas com deficiência (relacionada a [DTN]).

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.



# Domínio: Relações Externas

O domínio relações externas abrange os seguintes tópicos: colaborações com grupos/organizações de pessoas afetadas por DTN s, foco em advocacy, inclusão no desenvolvimento, design, implementação e avaliação da estratégia de advocacy e conteúdo de mensagens.

## 6. Relações Externas



6.1 A sua organização colabora com grupos locais/nacionais/internacionais ou organizações de pessoas afetadas e/ou participa de redes que promovem a inclusão de pessoas afetadas por [DTN]?

# 6. Relações Externas



6.1 A sua organização colabora com grupos locais/nacionais/internacionais ou organizações de pessoas afetadas e/ou participa de redes que promovem a inclusão de pessoas afetadas por [DTN]?

1. Não há colaboração com grupos ou organizações locais/nacionais/internacionais de pessoas afetadas por [DTN] ou redes que promovam a inclusão de pessoas afetadas por [DTN].
2. Em menos da metade dos programas ocorre a colaboração com grupos ou organizações locais/nacionais/internacionais de pessoas afetadas por [DTN] e/ou redes que promovem a inclusão de pessoas afetadas por [DTN].
3. Em mais da metade dos programas, a colaboração ocorre com grupos ou organizações locais/nacionais/internacionais de pessoas afetadas por [DTN] e/ou redes que promovem a inclusão de pessoas afetadas por [DTN].
4. Todos os programas colaboram ativamente com grupos ou organizações locais/nacionais/internacionais de pessoas afetadas e/ou redes que promovem a inclusão de pessoas afetadas.

## 6. Relações Externas



6.2 Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e sua inclusão na sociedade são uma parte consciente do foco de sua defesa e construção de parcerias?

# 6. Relações Externas



6.2 Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e sua inclusão na sociedade são uma parte consciente do foco de sua defesa e construção de parcerias?

1. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e a inclusão na sociedade não são considerados nas atividades de lobby, defesa ou construção de parcerias existentes em sua organização.
2. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e a inclusão na sociedade são considerados em algumas das atividades de lobby, defesa ou construção de parcerias existentes em sua organização.
3. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e a inclusão na sociedade são considerados na maioria das atividades de lobby, defesa ou construção de parcerias existentes em sua organização.
4. Os direitos das pessoas afetadas por [DTN] e a inclusão na sociedade são conscientemente focados em todos os lobbies, advocacia ou construção de parcerias existentes.

## 6. Relações Externas



6.3 As pessoas afetadas por [DTN] são incluídas no desenvolvimento, projeto, implementação e avaliação de sua estratégia de advocacy e conteúdo de mensagens?



# 6. Relações Externas



6.3 As pessoas afetadas por [DTN] são incluídas no desenvolvimento, projeto, implementação e avaliação de sua estratégia de advocacy e conteúdo de mensagens?

1. As pessoas afetadas por [DTN] nunca estão envolvidas no desenvolvimento, design, implementação e avaliação de nossa estratégia de defesa e conteúdo de mensagens. Os materiais de defesa não são compartilhados para feedback antes da publicação.
2. Pessoas afetadas por [DTN] raramente estão envolvidas nos processos de desenvolvimento de nossa estratégia de advocacy e, às vezes, envolvidas no desenvolvimento de conteúdo de mensagens de advocacy. Eles são questionados sobre como desejam ser retratados, mas os materiais finais não são compartilhados para feedback antes da publicação.
3. As pessoas afetadas por [DTN] às vezes estão envolvidas em alguns dos processos de desenvolvimento de nossa estratégia de defesa e conteúdo de mensagens. Os materiais de defesa às vezes são compartilhados para feedback antes da publicação.
4. As pessoas afetadas por [DTN] estão sempre envolvidas no desenvolvimento, design, implementação e avaliação de nosso conteúdo de defesa e mensagens. Todos os materiais de defesa são compartilhados para feedback antes da publicação.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.



## Domínio: Comunicação

A comunicação de domínio abrange os seguintes tópicos: inclusão e direitos das pessoas afetadas por DTN em toda a comunicação externa relevante e coleta e uso respeitoso de fotos e histórias de pessoas afetadas por DTN.

## 7. Comunicação



7.1 Sua organização apresenta as pessoas afetadas por [DTN] com respeito e como indivíduos com dignidade e direitos inerentes em sua comunicação externa? (Isso inclui brochuras, notas informativas, folhetos, comunicados à imprensa, mídia social, site da organização, materiais de promoção e arrecadação de fundos, etc.).

# 7. Comunicação



7.1 Sua organização apresenta as pessoas afetadas por [DTN] com respeito e como indivíduos com dignidade e direitos inerentes em sua comunicação externa? (Isso inclui brochuras, notas informativas, folhetos, comunicados à imprensa, mídia social, site da organização, materiais de promoção e arrecadação de fundos, etc.).

1. Os direitos ea dignidade das pessoas afetadas por [DTN] não são respeitados em suas comunicações. As pessoas afetadas são retratadas apenas como indivíduos indefesos.
2. Os direitos ea dignidade das pessoas afetadas por [DTN] às vezes são respeitados em suas comunicações. Às vezes, eles são retratados como indivíduos indefesos.
3. Os direitos ea dignidade das pessoas afetadas por [DTN] são freqüentemente respeitados em suas comunicações. Eles são retratados e representados de forma positiva e equitativa.
4. Os direitos ea dignidade são sempre respeitados em suas comunicações. As pessoas afetadas por [DTN] são representadas de forma proporcional e positiva em materiais/documentos de comunicação externa (ou seja, as pessoas afetadas são apresentadas como participantes ativos em fotos, estudos de caso, relatórios, etc.).

## 7. Comunicação



7.2 Até que ponto os funcionários de sua organização são Treinados para coletar e compartilhar respeitosamente fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN] para fins de comunicação?

# 7. Comunicação



7.2 Até que ponto os funcionários de sua organização são Treinados para coletar e compartilhar respeitosamente fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN] para fins de comunicação?

1. Nenhum dos membros da equipe é treinado/recebe orientação na coleta e compartilhamento respeitoso de fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN].
2. A orientação dos funcionários é fornecida sobre a coleta respeitosa e compartilhamento de fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN].
3. Apenas alguns membros da equipe de comunicação são Treinados com apoio externo, para coletar e compartilhar respeitosamente fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN].
4. Os membros da equipe são Treinados para coletar e compartilhar de forma independente, inteligente e respeitosa fotos e histórias de pessoas afetadas por [DTN], armazenar informações com segurança, promover a confidencialidade e obter informações que possam ser usadas com mais flexibilidade para fins de comunicação .

## 7. Comunicação



**7.3** As pessoas afetadas por [DTN] são incluídas na concepção e implementação de estratégias e campanhas de comunicação (ou seja, mensagens de campanha, seleção de fotografias, feedback e avaliação)?



# 7. Comunicação



7.3 As pessoas afetadas por [DTN] são incluídas na concepção e implementação de estratégias e campanhas de comunicação (ou seja, mensagens de campanha, seleção de fotografias, feedback e avaliação)?

1. As pessoas afetadas por [DTN] não são incluídas em nenhuma parte do projeto de implementação de estratégias e campanhas de comunicação. Os materiais de comunicação não são compartilhados para feedback antes da publicação.
2. As pessoas afetadas por [DTN] não estão envolvidas na concepção de estratégias e campanhas de comunicação. Eles são questionados sobre como desejam ser retratados, mas os materiais finais não são compartilhados para feedback antes da publicação.
3. As pessoas afetadas por [DTN] estão envolvidas em algumas partes do projeto e/ou implementação de estratégias e campanhas de comunicação. Os materiais de comunicação são compartilhados para feedback antes da publicação.
4. As pessoas afetadas por [DTN] estão envolvidas em todos os aspectos do projeto, implementação e avaliação de estratégias e campanhas de comunicação. Todos os materiais de comunicação são compartilhados para feedback antes da publicação.

# Agrupar sugestões de melhoria



Escreva na caixa fornecida no NISC ou use post-its, no entanto, certifique-se de que eles sejam agrupados e documentados para fácil referência.

# E agora?



- ☐ Comece a trabalhar implementando seus planos de ação sem demora!
- ☐ Repita este exercício para ver como você está se saindo daqui a 1 ano

# Inclusion Score Card

