INSERT
LOGO HERE

NTD
Inclusion Score Card

NISC सवाल

NISC मूल्यांकन सुविधा स्लाइड

दिसंबर 2023 संस्करण

आइस ब्रेकर

कम ज्ञात तथ्य:

- अपना परिचय दें (नाम, संगठन में भूमिका, सेवा की लंबाई, आदि)
- अपने बारे में एक कम ज्ञात तथ्य बताएं☺

NISC सन्तोष

- करीबन
- परिचय (उपयोगकर्ता दिशानिर्देश)
- परिभाषाएँ
- सामान्य
- डोमेन (एनआईएससी प्रश्न)
- ग्राफिकल विश्लेषण (स्पाइडर ग्राफ)

परिशिष्ट: कार्य योजना टेम्पलेट

प्रासंगिक परिभाषाएँ

NTD
Inclusion Score Card

[एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति

[एनटीडी] को "वह बीमारी जिस पर आपका संगठन ध्यान केंद्रित करता है" के रूप में पढ़ा जाना चाहिए, यदि यह कुष्ठ रोग है तो आप पढ़ेंगे: कुष्ठ रोग से प्रभावित व्यक्ति उपेक्षित उष्णकटिबंधीय रोगों और उनके नकारात्मक परिणाम से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से प्रभावित व्यक्तियों को संदर्भित करता है।

- जिन व्यक्तियों को एनटीडी के कारण पुरानी स्वास्थ्य समस्याएं या हानि, या कलंक, और मनोवैज्ञानिक-सामाजिक परिणाम हैं
- जिन लोगों को कभी एनटीडी का निदान किया गया है, चाहे वे अभी भी इलाज के अधीन हों या न हों।
- जिस व्यक्ति का निदान किया गया है, उससे निकटता से संबंधित, समान चुनौतियों का सामना करना पड़ता है, जैसे कि भागीदारी में कमी, कलंक और भेदभाव - इसमें परिवार के सदस्य और देखभाल करने वाले शामिल हैं।

हाशिए पर पड़े समूह

- जो अक्सर सामाजिक, आर्थिक और राजनीतिक कारकों के कारण [एनटीडी] से अधिक जोखिम में हैं, या असंगत रूप से प्रभावित होते हैं।

- इन समूहों में महिलाएं, विकलांग व्यक्ति, स्वदेशी समुदाय, शरणार्थी और वंचित क्षेत्रों में रहने वाले लोग शामिल हो सकते हैं, लेकिन इन तक सीमित नहीं हैं।

प्रासंगिक परिभाषाएँ

NTD
Inclusion Score Card

समावेशन

(कामकाजी) वातावरण में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की न्यायसंगत भागीदारी को सुविधाजनक बनाना। समावेश यह सुनिश्चित करेगा कि हर किसी को मूल्य जोड़ने और सार्थक रूप से भोग लेने का अवसर दिया जाए, और उनके योगदान को महत्व दिया जाए।

सार्थक भागीदारी

[एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति सक्रिय रूप से शामिल होते हैं, उनकी आवाज सुनी जाती है, और संगठन में पहल के डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन के बारे में नीति और निर्णय लेने में उनके दृष्टिकोण पर विचार किया जाता है।

NISC डोमेन

1. शासन - 3 प्रश्न
2. प्रोग्राम मैनेजमेंट - 4 प्रश्न
3. मानव संसाधन - 4 प्रश्न
4. वित्तीय संसाधन - 2 प्रश्न
5. एक्सेसिबिलिटी - 2 प्रश्न
6. बाहरी संबंध - 3 प्रश्न
7. संचार - 3 प्रश्न

सत्र मैदान के नियम

1. एक-दूसरे की राय का सम्मान करें
2. एक-दूसरे को सोचने और तैयार करने का अवसर दें कि वे क्या कहना चाहते हैं।
3. महसूस करें कि एक अच्छी चर्चा वास्तविक स्कोर से अधिक महत्वपूर्ण है।
4. अपने संगठन की ताकत और विकास की क्षमता के बारे में जागरूक होना इस अभ्यास का मुख्य उद्देश्य है।

सत्र प्रक्रिया

एनआईएससी में भरना एक समूह अभ्यास है!
हर कोई प्रत्येक प्रश्न के उत्तर नहीं जान सकता है, इसलिए:

1. प्रश्नों और उत्तरों को एक साथ पढ़ें
2. अपने सहयोगियों की बात सुनें
3. चर्चा करें कि आपको क्या लगता है कि आपका संगठन कैसे स्कोर करता है
4. एक स्कोर पर सहमत
5. साथ में, ताकत की पहचान करें
6. साथ में, एनआईएससी में प्रदान किए गए स्थान में सुधार और कार्य योजनाओं के लिए बिंदुओं की पहचान और दस्तावेज करें।
7. सुधार के लिए अपनी कार्य योजना विकसित करें!

यदि आपको लगता है कि आप किसी भी प्रश्न के लिए स्तर 4 पर हैं, तो चर्चा करें कि स्तर 5 पर होना कैसा दिखेगा।

क्या होगा यदि सभी प्रतिभागियों के पास एनआईएससी टूल के साथ लैपटॉप नहीं है?

- फिर प्रत्येक प्रश्न / डोमेन के लिए चर्चा के अंत में, आप सुधार के लिए सुझावों को इकट्ठा करने के लिए पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग कर सकते हैं।
- हालांकि, सुनिश्चित करें कि इन्हें आसान संदर्भ के लिए एनआईएससी टूल में संकलित और प्रलेखित किया गया है।

एनआईएससी सत्र के बारे में

एनआईएससी में भरना एक समूह अभ्यास है!

आप सीख रहे हैं और साझा कर रहे हैं; और कमरे में अन्य सभी महान लोगों के साथ, आप एक अधिक समावेशी संगठन की दिशा में काम कर रहे हैं जो [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की सार्थक भागीदारी की सुविधा प्रदान करना चाहता है।☺

आनंद लेना!

डोमेन: शासन

डोमेन गवर्नेंस में निम्नलिखित विषय शामिल हैं: अधिकार-आधारित रणनीतिक दस्तावेज विकसित करना और अपने संगठन में बोर्ड या निर्णय लेने वाले निकायों में प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करना।

1. पालन

NTD
Inclusion Score Card

1.1 क्या रणनीतिक और परिचालन दस्तावेज [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों का समर्थन करते हैं?

यानी, क्या दृष्टि और मिशन [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने पर काम करने के लिए सहायक हैं, और क्या आपके संगठन के पास समावेश पर एक लिखित नीति है?

1. पालन

NTD
Inclusion Score Card

1.1 क्या रणनीतिक और परिचालन दस्तावेज [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों का समर्थन करते हैं? (यानी, क्या दृष्टि और मिशन [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने पर काम करने के लिए सहायक हैं, और क्या आपके संगठन के पास समावेश पर एक लिखित नीति है?)

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में उनके समावेश का आपके रणनीति दस्तावेजों, या आपकी क्षेत्रीय नीतियों में उल्लेख नहीं किया गया है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर कोई ध्यान नहीं है।
2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में उनके समावेशन का उल्लेख रणनीति दस्तावेजों और क्षेत्रीय नीतियों में किया गया है, लेकिन विशेष रूप से काम नहीं किया गया है। इसके अलावा, [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने के लिए कुछ उपाय किए गए हैं।
3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में उनके समावेशन का उल्लेख रणनीति दस्तावेजों में किया गया है और कुछ क्षेत्रीय नीतियों में काम किया गया है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर विशेष ध्यान दिया जाता है।
4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकार और समाज में उनका समावेश आपके संगठन में एक महत्वपूर्ण मुद्दा है और आपके सभी रणनीति दस्तावेजों और क्षेत्रीय नीतियों में इस पर काम किया गया है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने में सुधार के लिए एक नीति है और उपाय किए गए हैं।

1. पालन

1.2 क्या आपके संगठन में बोर्ड या अन्य निर्णय लेने वाले निकायों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व है?

1. पालन

1.2 क्या आपके संगठन में बोर्ड या अन्य निर्णय लेने वाले निकायों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व है?

1. निर्णय लेने वाले पदों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का कोई प्रतिनिधित्व नहीं है, न ही उनसे परामर्श किया जाता है।
2. निर्णय लेने वाले पदों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का कोई प्रतिनिधित्व नहीं है, हालांकि, नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं पर प्रभावित व्यक्तियों के विचार केवल तभी लिए जाते हैं जब और जब पेशकश की जाती है।
3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को बोर्ड में प्रतिनिधित्व नहीं दिया जाता है, हालांकि, उच्च स्तर पर परामर्श प्रक्रियाओं के दौरान जानबूझकर उनकी आवाज मांगी जाती है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के बोर्ड सदस्य बनने के लिए कोई नीतिगत बाधा नहीं है।
4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का बोर्ड और संगठन में अन्य निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में प्रतिनिधित्व किया जाता है, और परामर्श प्रक्रियाओं के दौरान विचारपूर्वक उनकी आवाज उठाई जाती है।

1. पालन

1.3 क्या आपका संगठन नीतियों, निर्णयों और कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की भागीदारी के बारे में खुली चर्चा के लिए एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देता है, जो ऐसी बातचीत और रचनात्मक आलोचनाओं के लिए एक 'सुरक्षित स्थान' प्रदान करता है?

1. पालन

NTD
Inclusion Score Card

1.3 क्या आपका संगठन नीतियों, निर्णयों और कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की भागीदारी के बारे में खुली चर्चा के लिए एक समावेशी वातावरण को बढ़ावा देता है, जो ऐसी बातचीत और रचनात्मक आलोचनाओं के लिए एक 'सुरक्षित स्थान' प्रदान करता है?

1. प्रबंधकों और इकाई प्रमुख नीतियों और निर्णयों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने के बारे में खुली पूछताछ, चुनौतियों या अभिनव विचारों को बढ़ावा नहीं देते हैं। [एनटीडी] से प्रभावित कर्मचारी और व्यक्ति इन मामलों पर चर्चा करने के लिए संगठन को एक सुरक्षित मंच के रूप में नहीं देखते हैं।
2. मैनेजर और यूनिट हेड्स के पास नीतियों और निर्णयों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने के बारे में सवाल पूछने, चुनौती देने और नए विचारों का प्रस्ताव करने के लिए सक्रिय समर्थन की कमी है। फिर भी, कर्मचारी और [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति कभी-कभी आपके संगठन को नीतियों, निर्णयों और कार्यक्रमों में समावेश और भागीदारी पर चर्चा करने के लिए एक सुरक्षित वातावरण के रूप में देखते हैं।
3. मैनेजर और यूनिट हेड्स कभी-कभी नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के समावेश और भागीदारी के बारे में खुली पूछताछ, चुनौतियों और नवीन विचारों को बढ़ावा देते हैं। [एनटीडी] से प्रभावित कर्मचारी और व्यक्ति अक्सर आपके संगठन को नीतियों, निर्णयों और कार्यक्रमों में शामिल करने और भागीदारी के मामलों पर चर्चा और सवाल उठाने के लिए एक सुरक्षित मंच के रूप में देखते हैं।
4. मैनेजर सक्रिय रूप से नीतियों और निर्णयों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने के बारे में खुली पूछताछ, चुनौतियों और नवीन विचारों को बढ़ावा देते हैं। [एनटीडी] से प्रभावित कर्मचारी और व्यक्ति लगातार आपके संगठन को नीतियों, निर्णयों और कार्यक्रमों में शामिल करने और भागीदारी के मामलों पर चर्चा और पूछताछ करने के लिए एक सुरक्षित और सहायक वातावरण के रूप में देखते हैं।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: कार्यक्रम प्रबंधन

डोमेन प्रोग्राम प्रबंधन निम्नलिखित क्षेत्रों को समावेश करता है: एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों के लिए कार्यक्रम की पहुंच, भागीदारी में बाधाओं पर निगरानी डेटा का संग्रह, समावेशी कार्यक्रम डिजाइन, विकास, और निगरानी और मूल्यांकन प्रक्रियाएं और [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के लिए क्षमता निर्माण के अवसर।

2. कार्यक्रम प्रबंधन

2.1 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति फोकस देशों/समुदायों से हैं, जिनमें उपेक्षित समूह के लोग भी शामिल हैं, जो आपके व्यापक कार्यक्रम/परियोजनाओं और योजनाओं के विकास/डिजाइन में शामिल हैं?

2. कार्यक्रम प्रबंधन

2.1 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति फोकस देशों/समुदायों से हैं, जिनमें उपेक्षित समूह के लोग भी शामिल हैं, जो आपके व्यापक कार्यक्रम/परियोजनाओं और योजनाओं के विकास/डिजाइन में शामिल हैं?

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति कार्यक्रम/परियोजना और योजनाओं के किसी भी खंड के विकास/डिजाइन में शामिल नहीं हैं।
2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति किसी कार्यक्रम/परियोजना और योजनाओं के केवल कुछ हिस्सों के विकास/डिजाइन में शामिल होते हैं। फोकस देशों/समुदायों और उपेक्षित समूहों के लोग पर विचार नहीं किया जाता है।
3. फोकस देशों और समुदायों से [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति अधिकांश कार्यक्रम / परियोजना और योजनाओं के अधिकांश भागों के विकास / डिजाइन में शामिल होते हैं। हाशिए के समूहों पर कभी-कभी विचार किया जाता है।
4. फोकस देशों और उपेक्षित समूहों के लोग और समुदायों से [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति सभी व्यापक कार्यक्रम/परियोजना और योजनाओं के विकास/डिजाइन में शामिल हैं।

2. कार्यक्रम प्रबंधन

2.2 क्या कार्यक्रम [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं, और क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की भागीदारी के लिए बाधाओं पर एकत्र किए गए डेटा की निगरानी कर रहा है?

2. कार्यक्रम प्रबंधन

NTD
Inclusion Score Card

2.2 क्या कार्यक्रम [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं, और क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की भागीदारी के लिए बाधाओं पर एकत्र किए गए डेटा की निगरानी कर रहा है?

1. [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए कार्यक्रम सुलभ नहीं हैं। [एनटीडी] या संबंधित विकलांगता से प्रभावित व्यक्तियों के लिए बाधाओं पर अलग-अलग डेटा किसी भी कार्यक्रम में एकत्र नहीं किया जाता है। सामाजिक समावेशन पर कोई डेटा एकत्र नहीं किया जाता है।
2. [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए कार्यक्रमों को सुलभ बनाने पर कुछ ध्यान दिया जाता है। कुछ कार्यक्रमों में [एनटीडी] या संबंधित विकलांगता से प्रभावित व्यक्तियों के लिए बाधाओं पर अलग-अलग डेटा एकत्र किया जाता है और सामाजिक समावेश पर डेटा एकत्र किया जाता है।
3. [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए कार्यक्रमों को सुलभ बनाने पर अतिरिक्त ध्यान दिया जाता है। अधिकांश कार्यक्रमों में [एनटीडी] या संबंधित विकलांगता से प्रभावित व्यक्तियों के लिए बाधाओं पर अलग-अलग डेटा एकत्र किया जाता है और सामाजिक समावेश पर डेटा एकत्र किया जाता है।
4. कार्यक्रम [एनटीडी] से प्रभावित सभी व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं। [एनटीडी] या संबंधित विकलांगता से प्रभावित व्यक्तियों के लिए बाधाओं पर अलग-अलग डेटा और सामाजिक समावेश पर डेटा सभी कार्यक्रमों में एकत्र किए जाते हैं।

2. कार्यक्रम प्रबंधन

2.3 क्या एनटीडी से प्रभावित व्यक्ति सभी कार्यक्रमों/परियोजनाओं की निगरानी और मूल्यांकन चरणों में सार्थक रूप से भाग लेते हैं?

2. कार्यक्रम प्रबंधन

NTD
Inclusion Score Card

2.3 क्या एनटीडी से प्रभावित व्यक्ति सभी कार्यक्रमों/परियोजनाओं की निगरानी और मूल्यांकन चरणों में सार्थक रूप से भाग लेते हैं?

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति किसी भी कार्यक्रम/परियोजनाओं की निगरानी और मूल्यांकन चरणों में शामिल नहीं हैं।
2. आधे से भी कम कार्यक्रमों/परियोजनाओं में एनटीडी से प्रभावित व्यक्ति निगरानी और मूल्यांकन चरणों/कार्यकलापों में भाग लेते हैं लेकिन उनकी भागीदारी हमेशा सार्थक नहीं होती है।
3. आधे से अधिक कार्यक्रमों/परियोजनाओं में एनटीडी से प्रभावित व्यक्ति निगरानी और मूल्यांकन चरणों/कार्यकलापों में भाग लेते हैं और उनकी भागीदारी प्राय: सार्थक होती है।
4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति सभी कार्यक्रमों/परियोजनाओं की निगरानी और मूल्यांकन चरणों में सार्थक रूप से भाग लेते हैं।

2. कार्यक्रम प्रबंधन

2.4 क्या आपके कार्यक्रम प्रभावी रूप से [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के लिए क्षमता निर्माण के अवसर प्रदान करते हैं? (अर्थात् उनके अधिकारों पर और उनकी चिंताओं को कैसे व्यक्त किया जाए), और उनके सशक्तिकरण में योगदान दें (स्वयं-संगठन का समर्थन करें, प्रभावित करने की क्षमता को परिवर्तित करे , परिवर्तन?)

2. कार्यक्रम प्रबंधन

NTD
Inclusion Score Card

2.4 क्या आपके कार्यक्रम प्रभावी रूप से [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के लिए क्षमता निर्माण के अवसर प्रदान करते हैं? (अर्थात् उनके अधिकारों पर और उनकी चिंताओं को कैसे व्यक्त किया जाए), और उनके सशक्तिकरण में योगदान दें (स्वयं-संगठन का समर्थन करें, प्रभावित करने की क्षमता को परिवर्तित करे , परिवर्तन?)

1. कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की क्षमता निर्माण और सशक्तिकरण से संबंधित गतिविधियां शामिल नहीं हैं।
2. कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की क्षमता निर्माण और सशक्तिकरण से संबंधित गतिविधियां शामिल हैं, हालांकि उनकी प्रभावशीलता के परिणामों की निगरानी नहीं की जाती है।
3. कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की क्षमता निर्माण और सशक्तिकरण से संबंधित गतिविधियां शामिल हैं। उनकी प्रभावशीलता के परिणामों की निगरानी की जाती है।
4. कार्यक्रमों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की क्षमता निर्माण और सशक्तिकरण से संबंधित गतिविधियां शामिल हैं। उनकी प्रभावशीलता के परिणामों की निगरानी की जाती है और सफलता का संकेत दिया जाता है।

सुधार के लिए सुझाव ◌ो◌ं का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: मानव संसाधन

डोमेन मानव संसाधन निम्नलिखित विषयों को कवर करते हैं: [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की भर्ती और प्रतिधारण, संगठनात्मक संस्कृति, और संगठन के भीतर समावेश विशेषज्ञता।

3. मानव संसाधन

3.1 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति आपके संगठन में काम कर रहे हैं?

3. मानव संसाधन

3.1 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति आपके संगठन में काम कर रहे हैं?

1. आपके संगठन में कोई भी कर्मचारी, बोर्ड के सदस्य या स्वयंसेवक [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति नहीं हैं।
2. आपके संगठन में केवल स्वयंसेवकों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति शामिल हैं।
3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व आपके संगठन में स्वयंसेवकों और कर्मचारियों या बोर्ड के सदस्यों के बीच किया जाता है।
4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों का प्रतिनिधित्व आपके संगठन में स्वयंसेवकों, कर्मचारियों और बोर्ड के सदस्यों के बीच में है।

3. मानव संसाधन

3.2 क्या मानव संसाधन भर्ती नीति और अभ्यास [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर विशेष ध्यान देने के साथ समावेश पर केंद्रित है? (यानी, प्रथाएं / रणनीतियां जो प्रभावित व्यक्तियों को कर्मचारियों, बोर्ड के सदस्यों, सलाहकारों और स्वयंसेवकों के रूप में रोजगार प्राप्त करने में सक्षम बनाती हैं?)

3. मानव संसाधन

3.2 क्या मानव संसाधन भर्ती नीति और अभ्यास [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर विशेष ध्यान देने के साथ समावेश पर केंद्रित है? (यानी, प्रथाएं / रणनीतियां जो प्रभावित व्यक्तियों को कर्मचारियों, बोर्ड के सदस्यों, सलाहकारों और स्वयंसेवकों के रूप में रोजगार प्राप्त करने में सक्षम बनाती हैं?)

1. समावेश पर केंद्रित कोई मानव संसाधन भर्ती नीति आपके संगठन में उपलब्ध नहीं है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को किसी भी क्षमता (मूल/स्वयंसेवक/सहयोगी, आदि) में नियोजित करने के लिए कोई कार्रवाई नहीं की जाती है।
2. समावेश पर केंद्रित एक मानव संसाधन भर्ती नीति उपलब्ध है, लेकिन [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर कोई उल्लेख या ध्यान केंद्रित नहीं किया गया है।
3. समावेशन पर केंद्रित एक मानव संसाधन भर्ती नीति उपलब्ध है, जिसमें [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों पर कुछ ध्यान दिया गया है, लेकिन कार्यान्वयन सीमित है।
4. समावेश पर केंद्रित एक मानव संसाधन भर्ती नीति उपलब्ध है, और [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को नियोजित करने के लिए सक्रिय रणनीतियां हैं (यानी, एनटीडी नेटवर्क में नौकरी की घोषणाएं करना, क्षमता निर्माण के अवसर पैदा करना)।

3. मानव संसाधन

3.3 प्रभावित व्यक्तियों (एनटीडी) के निरंतर रोजगार का समर्थन करने के लिए आपका संगठन किस हद तक प्रथाओं / रणनीतियों को लागू करता है?

3. मानव संसाधन

NTD
Inclusion Score Card

3.3 प्रभावित व्यक्तियों (एनटीडी) के निरंतर रोजगार का समर्थन करने के लिए आपका संगठन किस हद तक प्रथाओं / रणनीतियों को लागू करता है?

1. एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों को किसी भी क्षमता में रोजगार जारी रखने में सक्षम बनाने के लिए कोई पद्धति/कार्यनीतियां मौजूद नहीं हैं।
2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को किसी भी क्षमता में रोजगार जारी रखने में सक्षम बनाने के लिए कुछ ईडीआई प्रथाएं / रणनीतियां मौजूद हैं, हालांकि कर्मचारियों को उनके बारे में बहुत कम जानकारी है।
3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को किसी भी क्षमता में रोजगार जारी रखने में सक्षम बनाने के लिए प्रथाएं / रणनीतियां मौजूद हैं, स्टाफ के सदस्य उनके बारे में जानते हैं, लेकिन इन रणनीतियों को हमेशा लागू नहीं किया जाता है।
4. एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों को किसी भी क्षमता में रोजगार जारी रखने में सक्षम बनाने के लिए एक अच्छी तरह से स्थापित समर्थन प्रणाली सहित कार्यकलाप, कार्यात्मक और कार्यान्वित की जाती है।

3. मानव संसाधन

3.4 क्या आपके संगठन/कार्मिकों को [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में समावेशन पर विशेषज्ञता प्राप्त है और/या संगठन के पास बाहरी समावेश विशेषज्ञता तक पहुंच है/उपयोग कर रहा है? (उदाहरण के लिए, एनटीडी/विकलांगता समावेशन सलाहकार)

3. मानव संसाधन

3.4 क्या आपके संगठन/कार्मिकों को [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में समावेशन पर विशेषज्ञता प्राप्त है और/या संगठन के पास बाहरी समावेश विशेषज्ञता तक पहुंच है/उपयोग कर रहा है? (उदाहरण के लिए, एनटीडी/विकलांगता समावेशन सलाहकार)

1. आपके संगठन के भीतर कोई एनटीडी / विकलांगता समावेशन विशेषज्ञता नहीं है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समावेश पर कर्मचारियों को कोई अभिविन्यास नहीं दिया जाता है। किसी भी बाहरी समर्थन का अनुरोध नहीं किया जाता है।
2. एनटीडी / विकलांगता समावेशन विशेषज्ञता आपके संगठन के भीतर मौजूद है लेकिन सीमित है। उपलब्ध विशेषज्ञता का उपयोग शायद ही कभी किया जाता है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समावेश पर कर्मचारियों को कोई अभिविन्यास नहीं दिया जाता है। कभी-कभी बाहरी समर्थन का अनुरोध किया जाता है।
3. एनटीडी / विकलांगता समावेशन विशेषज्ञता आपके संगठन के भीतर मौजूद है। संगठन में कई व्यक्ति इस विशेषज्ञता के बारे में जानते हैं और वे अक्सर इसका उपयोग करते हैं। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समावेश पर प्रशिक्षण अनुरोध किए जाने पर कर्मचारियों को प्रदान किया जाता है। नियमित बाहरी सहायता भी मांगी जाती है।
4. विकलांगता समावेश विशेषज्ञता आपके संगठन के भीतर मौजूद है; आपके संगठन और साझेदार संगठनों के भीतर कई व्यक्ति ऐसी विशेषज्ञता से अवगत हैं; यह नियमित रूप से आपके संगठन के भीतर उपयोग किया जाता है और अनुरोध पर अन्य भागीदारों को भी विस्तारित किया जाता है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समावेश पर नियमित प्रशिक्षण कर्मचारियों को प्रदान किया जाता है। जब भी आवश्यक हो, बाहरी सहायता का अनुरोध किया जाता है।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: वित्तीय संसाधन

डोमेन वित्तीय संसाधनों में निम्नलिखित विषय शामिल हैं: एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों के लिए मुआवजा/पारिश्रमिक, और एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने की दिशा में निरंतर सुधार के लिए वित्त जरुरी है.

4. वित्तीय संसाधन

4.1 प्रासंगिक सम्मेलनों सहित नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं और मंचों में भाग लेने में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों द्वारा समर्पित समय और / या व्यय (दूरस्थ भागीदारी के लिए भी) के लिए मुआवजे / पारिश्रमिक के लिए कितना बजट आवंटन मौजूद है, जिससे उनकी सार्थक और प्रभावी भागीदारी सुनिश्चित होती है?

4. वित्तीय संसाधन

4.1 प्रासंगिक सम्मेलनों सहित नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं और मंचों में भाग लेने में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों द्वारा समर्पित समय और / या व्यय (दूरस्थ भागीदारी के लिए भी) के लिए मुआवजे / पारिश्रमिक के लिए कितना बजट आवंटन मौजूद है, जिससे उनकी सार्थक और प्रभावी भागीदारी सुनिश्चित होती है?

1. कोई बजट आवंटन मौजूद नहीं है.
2. एक छोटा बजट आवंटन उपलब्ध है, लेकिन इसका उपयोग शायद ही किया जाता है।
3. बजट आवंटन मौजूद है, लेकिन यह अपर्याप्त है और इसलिए वर्ष के अंत से पहले समाप्त हो जाता है; या बजट आवंटन मौजूद नहीं है, लेकिन मुआवजे / पारिश्रमिक, और नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं और मंचों में भागीदारी के लिए अनुरोध किए जाने पर धन उपलब्ध कराया जाता है।
4. नीति और निर्णय लेने की प्रक्रियाओं और मंचों में भाग लेने में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों द्वारा समर्पित समय और / या खर्चों के लिए मुआवजे / पारिश्रमिक के लिए पर्याप्त बजट आवंटित और उपयोग किया जाता है।

4. वित्तीय संसाधन

4.2 आपके संगठन में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की सार्थक भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए एनआईएससी आवेदन या इसी तरह की समीक्षाओं / गतिविधियों से प्राप्त सुधार योजनाओं / रणनीतियों / गतिविधियों को लागू करने के लिए क्या बजट आवंटित किया गया है?

4. वित्तीय संसाधन

4.2 आपके संगठन में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की सार्थक भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए एनआईएससी आवेदन या इसी तरह की समीक्षाओं / गतिविधियों से प्राप्त सुधार योजनाओं / रणनीतियों / गतिविधियों को लागू करने के लिए क्या बजट आवंटित किया गया है?

1. कोई बजट आवंटन मौजूद नहीं है.
2. एक छोटा बजट आवंटन मौजूद है।
3. बजट आवंटन मौजूद है; हालांकि, यह अपर्याप्त है और इसलिए वर्ष के अंत से पहले समाप्त हो जाता है।
4. आपके संगठन में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की सार्थक भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए एनआईएससी आवेदन या इसी तरह की समीक्षाओं / गतिविधियों से प्राप्त सुधार योजनाओं / रणनीतियों / गतिविधियों को लागू करने के लिए पर्याप्त बजट आवंटित और उपयोग किया जाता है।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: अभिगम्यता

डोमेन पहुँच में निम्नलिखित विषय शामिल हैं: आपके संगठन के कार्यालयों और गतिविधियों के लिए NTD से प्रभावित व्यक्तियों की भौतिक और दूरस्थ पहुंच।

5. सुलभता

5.1 क्या आपका कार्यालय ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए शारीरिक रूप से सुलभ है? क्या कार्यालय के बाहर आयोजित संगठनात्मक गतिविधियां (बोर्ड बैठकें, रिट्रीट, आदि) विकलांग व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं?

5. सुलभता

5.1 क्या आपका कार्यालय ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए शारीरिक रूप से सुलभ है? क्या कार्यालय के बाहर आयोजित संगठनात्मक गतिविधियां (बोर्ड बैठकें, रिट्रीट, आदि) विकलांग व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं?

1. आपके संगठन के कार्यालय भवन और बैठक कक्ष ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए सुलभ नहीं हैं। कोई भी संगठनात्मक गतिविधि सुलभता को ध्यान में रखते हुए आयोजित नहीं की जाती है।
2. आपके मीटिंग रूम और शौचालय ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं, हालांकि, कार्यस्थान सुलभ नहीं हैं। कार्यालय के बाहर कुछ संगठनात्मक गतिविधियों को पहुंच के विचारों के साथ आयोजित किया जाता है।
3. आपके मीटिंग रूम, शौचालय और कार्यस्थान का हिस्सा ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं। अधिकांश संगठन गतिविधियों को पहुंच के विचारों के साथ आयोजित किया जाता है; कार्यालय के बाहर संगठन ता्मक गतिविधियों को पहुंच के विचारों के साथ आयोजित किया जाता है।
4. आपका पूरा कार्यालय, जिसमें सभी कार्यस्थान, बैठक कक्ष और शौचालय शामिल हैं, सभी विभिन्न प्रकार के विकलांग व्यक्तियों के लिए सुलभ हैं। सभी संगठन गतिविधियों को पहुंच के विचारों के साथ आयोजित किया जाता है; गतिविधि स्थानों को सुलभ बनाने के लिए उचित अनुकूलन किए जाते हैं।

5. सुलभता

5.2 क्या ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकें / गतिविधियां दूरस्थ रूप से सुलभ (इंटरनेट एक्सेस आदि) हैं? (यानी, बंद कैप्शनिंग, भाषा व्याख्या, आदि)

5. सुलभता

5.2 क्या ([एनटीडी]संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकें/गतिविधियाँ दूरस्थ रूप से सुलभ (इंटरनेट का उपयोग आदि) हैं? (यानी बंद अनुशीर्षक, भाषा व्याख्या, आदि)

1. ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकों/गतिविधियों तक दूरस्थ पहुँच के लिए कोई विचार नहीं है।
2. ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकों/गतिविधियों तक दूरस्थ पहुँच के लिए सीमित विचार हैं।
3. ([एनटीडी] संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकों/गतिविधियों तक दूरस्थ पहुँच उचित विचार हैं।
4. ([एनटीडी]संबंधित) विकलांगता वाले व्यक्तियों के लिए बैठकों/गतिविधियों तक दूरस्थ पहुँच के लिए पर्याप्त विचार और प्रावधान किए गए हैं।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: बाहरी संबंध

डोमेन बाहरी संबंध निम्नलिखित विषयों को शामिल करते हैं: एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों के समूहों/संगठनों के साथ सहयोग, वकालत पर ध्यान, वकालत रणनीति और संदेश सामग्री के विकास, डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन में शामिल करना।

6. बाहरी संबंध

6.1 क्या आपका संगठन स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या प्रभावित व्यक्तियों के संगठनों के साथ सहयोग करता है और/या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क में भाग लेता है?

6. बाहरी संबंध

NTD
Inclusion Score Card

6.1 क्या आपका संगठन स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या प्रभावित व्यक्तियों के संगठनों के साथ सहयोग करता है और/या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क में भाग लेता है?

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या संगठनों या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क के साथ कोई सहयोग नहीं है।

2. आधे से भी कम कार्यक्रमों में स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के संगठनों और/या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क के साथ सहयोग होता है।

3. आधे से अधिक कार्यक्रमों में स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के संगठनों और/या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क के साथ सहयोग होता है।

4. सभी कार्यक्रम स्थानीय/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय समूहों या प्रभावित व्यक्तियों के संगठनों और/या प्रभावित व्यक्तियों को शामिल करने को बढ़ावा देने वाले नेटवर्क के साथ सक्रिय रूप से सहयोग करते हैं।

6. बाहरी संबंध

6.2 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकार और समाज में उनका समावेश आपके वकालत फोकस और साझेदारी निर्माण का एक सचेत हिस्सा है?

6. बाहरी संबंध

6.2 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकार और समाज में उनका समावेश आपके वकालत फोकस और साझेदारी निर्माण का एक सचेत हिस्सा है?

1. आपके संगठन की मौजूदा, संगठन जुठाव वकालत, या साझेदारी निर्माण गतिविधियों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में शामिल किए जाने पर विचार नहीं किया जाता है।
2. आपके संगठन की कुछ मौजूदा संगठन जुठाव वकालत, या साझेदारी निर्माण गतिविधियों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में शामिल किए जाने पर विचार किया जाता है।
3. आपके संगठन की अधिकांश मौजूदा संगठन जुठाव वकालत या साझेदारी निर्माण गतिविधियों में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में शामिल किए जाने पर विचार किया जाता है।
4. सभी मौजूदा संगठन जुठाव वकालत या साझेदारी निर्माण में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और समाज में समावेशन पर सचेत रूप से ध्यान केंद्रित किया जाता है।

6. बाहरी संबंध

6.3 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति आपकी हिमायत की रणनीति और संदेश सामग्री के विकास, डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन में शामिल हैं?

6. बाहरी संबंध

6.3 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति आपकी हिमायत की रणनीति और संदेश सामग्री के विकास, डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन में शामिल हैं?

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति हमारी हिमायत की रणनीति और संदेश सामग्री के विकास, डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन में कभी शामिल नहीं होते हैं। प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए समर्थन सामग्री साझा नहीं की जाती है।

2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति शायद ही कभी हमारी हिमायत की रणनीति की विकास प्रक्रियाओं में शामिल होते हैं और कभी-कभी वकालत संदेश सामग्री के विकास में शामिल होते हैं। उनसे पूछा जाता है कि वे कैसे प्रस्तुत करना चाहते हैं, लेकिन प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए अंतिम सामग्री साझा नहीं की जाती है।

3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति कभी-कभी हमारी हिमायत की रणनीति और वकालत सामग्री की कुछ विकास प्रक्रियाओं में शामिल होते हैं। समर्थन सामग्री कभी-कभी प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए साझा की जाती है।

4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति हमेशा हमारी वकालत और संदेश सामग्री के विकास, डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन में शामिल होते हैं। प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए सभी वकालत सामग्री साझा की जाती हैं।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

डोमेन: संचार

डोमेन संचार में निम्नलिखित विषय शामिल हैं: सभी प्रासंगिक बाहरी संचार में एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों का समावेश और अधिकार, और एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों के चित्रों और कहानियों का सम्मानजनक संग्रह और उपयोग।

7. संचार

7.1 क्या आपका संगठन [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को सम्मान के साथ और आपके बाहरी संचार में अंतर्निहित गरिमा और अधिकारों वाले व्यक्तियों के रूप में प्रस्तुत करता है? (इनमें ब्रोशर, ब्रीफिंग नोट्स, फ़्लायर्स, प्रेस विज्ञप्तियाँ, सोशल मीडिया, संगठन की वेबसाइट, प्रचार और धन उगाहने वाली सामग्री आदि शामिल हैं)।

7. संचार

7.1 क्या आपका संगठन [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को सम्मान के साथ और आपके बाहरी संचार में अंतर्निहित गरिमा और अधिकारों वाले व्यक्तियों के रूप में प्रस्तुत करता है? (इनमें ब्रोशर, ब्रीफिंग नोट्स, फ़्लायर्स, प्रेस विज्ञप्तियाँ, सोशल मीडिया, संगठन की वेबसाइट, प्रचार और धन उगाहने वाली सामग्री आदि शामिल हैं)।

1. आपके संचार में [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और सम्मान का सम्मान नहीं किया जाता है। प्रभावित व्यक्तियों को केवल असहाय व्यक्तियों के रूप में चित्रित किया जाता है।

2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और सम्मान का कभी-कभी आपके संचार में सम्मान किया जाता है। कभी-कभी उन्हें असहाय व्यक्तियों के रूप में चित्रित किया जाता है।

3. आपके संचार में अक्सर [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों के अधिकारों और सम्मान का सम्मान किया जाता है। उन्हें सकारात्मक और न्यायसंगत ढंग से चित्रित और चित्रित किया गया है।

4. आपके संचार में अधिकारों और गरिमा का हमेशा सम्मान किया जाता है। [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को बाहरी संचार सामग्री/दस्तावेजों में आनुपातिक और सकारात्मक रूप से दर्शाया जाता है (यानी, प्रभावित व्यक्तियों को चित्रों, केस अध्ययन, रिपोर्ट आदि में सक्रिय प्रतिभागियों के रूप में प्रस्तुत किया जाता है)।

7. संचार

7.2 आपके संगठन के कर्मचारियों को संचार उद्देश्यों के लिए [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरों और कहानियों को सम्मानपूर्वक एकत्र करने और साझा करने के लिए किस हद तक प्रशिक्षित किया जाता है?

7. संचार

7.2 आपके संगठन के कर्मचारियों को संचार उद्देश्यों के लिए [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरों और कहानियों को सम्मानपूर्वक एकत्र करने और साझा करने के लिए किस हद तक प्रशिक्षित किया जाता है?

1. किसी भी स्टाफ सदस्य को [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरों और कहानियों के सम्मानजनक संग्रह और साझा करने में प्रशिक्षित/अभिमुखीकरण प्राप्त नहीं है।

2. स्टाफ सदस्यों का उन्मुखीकरण [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरों और कहानियों के सम्मानजनक संग्रह और साझाकरण पर प्रदान किया जाता है।

3. संचार टीम के केवल कुछ स्टाफ सदस्यों को बाहरी सहायता से प्रशिक्षित किया जाता है, ताकि वे [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरें और कहानियां सम्मानपूर्वक एकत्र और साझा कर सकें।

4. स्टाफ सदस्यों को स्वतंत्र रूप से, समझदारी से और सम्मानपूर्वक [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों की तस्वीरें और कहानियां एकत्र करने और साझा करने, जानकारी को सुरक्षित रूप से संग्रहीत करने, गोपनीयता को बढ़ावा देने के साथ-साथ ऐसी जानकारी प्राप्त करने के लिए प्रशिक्षित किया जाता है जिसका उपयोग संचार उद्देश्यों के लिए अधिक लचीले ढंग से किया जा सकता है।

7. संचार

7.3 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को संचार रणनीतियों और अभियानों (यानी, अभियान संदेश, तस्वीरों का चयन, प्रतिक्रिया और मूल्यांकन) के डिजाइन और कार्यान्वयन में शामिल किया गया है?

7. संचार

7.3 क्या [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को संचार रणनीतियों और अभियानों (यानी, अभियान संदेश, तस्वीरों का चयन, प्रतिक्रिया और मूल्यांकन) के डिजाइन और कार्यान्वयन में शामिल किया गया है?

1. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्तियों को संचार रणनीतियों और अभियानों के कार्यान्वयन के डिजाइन के किसी भी हिस्से में शामिल नहीं किया गया है। प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए संचार सामग्री साझा नहीं की जाती है।

2. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति संचार रणनीतियों और अभियानों के डिजाइन में शामिल नहीं हैं। उनसे पूछा जाता है कि वे कैसे चित्रित होना चाहते हैं, लेकिन अंतिम सामग्री को प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए साझा नहीं किया जाता है।

3. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति संचार रणनीतियों और अभियानों के डिजाइन और/या कार्यान्वयन के कुछ हिस्सों में शामिल होते हैं। प्रकाशन से पहले प्रतिक्रिया के लिए संचार सामग्री साझा की जाती है।

4. [एनटीडी] से प्रभावित व्यक्ति संचार रणनीतियों और अभियानों के डिजाइन, कार्यान्वयन और मूल्यांकन के सभी पहलुओं में शामिल हैं। प्रकाशन से पहले सभी संचार सामग्री फीडबैक के लिए साझा की जाती हैं।

सुधार के लिए सुझाव ों का मिलान करें

NTD
Inclusion Score Card

एनआईएससी में दिए गए बॉक्स में लिखें या पोस्ट-इट नोट्स का उपयोग करें, हालांकि, सुनिश्चित करें कि ये आसान संदर्भ के लिए संकलित और प्रलेखित हैं।

आगे क्या?

- बिना देरी किए अपनी कार्य योजनाओं को लागू करके जमीन पर उतरें!
- यह देखने के लिए इस अभ्यास को दोहराएं कि आप 1 साल के समय में कैसा कर रहे हैं।

NTD

Inclusion Score Card