NISC

क्रियान्वयन योजना टूलकिट

APTK

WWW.INFONTD.ORG/NISC

परिचय

यह क्रियान्वयन योजना टूलकिट ऐसे संसाधनों का हिस्सा है जो विशेष रूप से उपेक्षित उष्णकटिबंधीय रोगों (एनटीडी) संगठन जैसे कि एनजीओ नीति और निर्णय निर्माण प्रक्रियाओं में एनटीडी प्रभावित व्यक्तियों की सकारात्मक और मूल्यात्मक भागीदारी को सक्षम करने के लिए विकसित किए गए हैं। इन संसाधनों के अन्य घटकों में एनटीडी समावेश स्कोरकार्ड (एनआईएससी) भी शामिल हैं, जिन्हें www.infontd.org/nisc पर पाया जा सकता है।

एनटीडी संगठन एनआईएससी मूल्यांकन के किसी भी चरण को संपन्न करने के बाद क्रियान्वयन योजना टूलकिट से सहायता ले सकते हैं । यह क्रियान्वयन योजना टूलकिट एनआईएससी मूल्यांकन से संबंधित समावेश और एनटीडी से पीड़ित व्यक्तियों की साकारात्मक और मूल्यात्मक भागीदारी में कमियों और चुनौतियों को हटाने के लिए अच्छी पद्धतियां, रणनीतियां और ठोस कार्यों के लिए सुझाव प्रदान कर सकता है ।

इन प्रलेखित संसाधनों में अन्य (एनटीडी) संगठनों के टूलकिट और केस स्टडी से लेकर अनुसंधान और नीति दस्तावेज़ भी शामिल हैं। इन संसाधन बैंकों के विचारों/ रणनीतियों पर गौर किया जा सकता है और इनके आधार पर स्मार्ट क्रियाएं/गतिविधियां की जा सकती हैं जिनसे एनटीडी संगठन समावेश में सुधार ला सकते हैं।

इस बात पर ध्यान देना महत्वपूर्ण है कि कुछ सामग्रियाँ एनटीडी एनजीओ दुनिया के बाहर से शामिल की गई हैं, आशा है कि इन्हें विभिन्न सन्दर्भों में उपयुक्त रूप से अनुकूलित किया जा सकेगा, उदाहरण के लिए, कुछ रणनीतियां ऐसे समूहों के समावेश पर ध्यान देती हैं जो लिंग, जाति वगैरह के आधार पर हाशिए पर हैं, इस मामले में आप इन समूहों की जगह एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों को रख सकते हैं, और इन रणनीतिओं को अपने संगठन के संदर्भ में शामिल कर सकते हैं। ऐसा हो सकता है कि कुछ रणनीतियाँ/मार्गदर्शिकाएं/नीतियाँ किसी भी हाशिए के समूह पर केंद्रित न हों , लेकिन आप इन्हें अपने संगठन के संदर्भ में एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों के समावेश और सार्थक भागीदारी सुनिश्चित करने के लिए अनुकूलित कर सकते हैं । प्रत्येक संसाधन के नीचे उसका सारंश विवरण है जिससे सुगम नेविगेशन संभव है।

के लिए साधन संसाधन:

1

एनटीडी पहलों को निर्देशित करने वाले शासी निकायों, समितियों, और बोर्ड्स में समावेश बढ़ाने के लिए रणनीतियां और विचार

लिंक/उद्धरण

- परोपकारी संस्थान शासन संहिता
  https://www.charitygovernancecode.org/en

  चैरिटी गवर्नेंस कोड एक उपकरण है जो परोपकारी संस्थाओं को उच्च गवर्नेंस के मानक विकसित करने में सहायक है।

- समानता, विविधता और समावेशन नीति
  https://www.ymca.co.uk/about/policies-and-procedures/equality-diversity-and-inclusion-policy

  वाईएमसीए नीति एक योजना दस्तावेज़ है जो समानता, विविधता और समावेशन के माध्यम से सभी के लिए समान अवसर सुनिश्चित करने के लिए और प्रबंधकों को समावेशन सुनिश्चित करने के लिए कौशल बनाने में सहायक हो सकता है। यह उन एनटीडी संगठनों के लिए मार्गदर्शक दस्तावेज़ हो सकता है जो अपने संगठन में एनटीडी से पीड़ित व्यक्तियों को रोज़गार और उन्नति प्रदान करना चाहते हैं।

- सन, एन., और एमोन, जे. जे. (2018). अन्याय का सामना करना: उपेक्षित उष्णकटिबंधीय रोग और मानव अधिकार। हेल्थ एंड ह्यूमन राइट्स , 20(1), 11–25 .
  https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6039727/

  यह अनुसंधान लेख बताता है कि मानव अधिकार तंत्र और दृष्टिकोण कैसे एनटीडीसी में प्रतिक्रिया को तेजी से बढ़ा सकते हैं और सार्वभौमिक स्वास्थ्य संरचनाओं में जवाबदेही को बढ़ावा दे सकते हैं। इन अधिकार-आधारित हस्तक्षेपों से पहुँच, कलंक और भेदभाव, और रोगियों के अधिकार और अविभाजन पर कार्य हो सकता है।

  आशिकाली, टी., ग्रोनेवेल्ड, एस., और कुइपर्स, बी. (2020). विविध सार्वजनिक क्षेत्र की टीमों में समावेशी माहौल का समर्थन करने में समावेशी नेतृत्व की भूमिका। रिव्यु ऑफ़ पब्लिक पर्सनेल एडमिनिस्ट्रेशन ।
  https://doi.org/10.1177/0734371X19899722

यह लेख समावेश को बढ़ावा देने में नेतृत्व की भूमिका का वर्णन करता है । इस बात पर प्रकाश डालता है कि विविधता का अर्थ हमेशा समावेश नहीं होता है और इस प्रकार विविध टीमों के आगे बढ़ने के लिए नेतृत्व को समावेशी होना चाहिए।

- कबासी, जे., और एचआईवी, एन. (2004). हमारी आवाज को नवीनीकृत करना: एचआईवी/एड्स पर प्रतिक्रिया देने वाले एनजीओ के लिए अच्छे अभ्यास की संहिता । ऑक्सफैम।

  यह संहिता (जैसे पीएलएचए की सार्थक भागीदारी) को निर्धारित करता है जो एक मानव अधिकार दृष्टिकोण एचआईवी/एड्स पर प्रतिक्रिया देने वाले गैर सरकारी संगठनों द्वारा किए गए एचआईवी/एड्स-विशिष्ट स्वास्थ्य, विकास और मानवीय कार्यों में लागू करते हैं। इसमें संगठनात्मक और प्रोग्रामिंग सिद्धांत भी शामिल हैं जो एनजीओ के कार्य में मार्गदर्शन और उनके कार्यक्रमों के लिए अच्छी पद्धतियां प्रदान करते हैं।

- सीबीएम भागीदारी टूलबॉक्स: Homepage - Inclusive Participation Toolbox (cbm.org)

  यह टूलकिट विकलांग व्यक्तियों की स्थायी भागीदारी को बढ़ावा देने पर सलाह प्रदान करता है।

- विश्व स्वास्थ्य संगठन और यूनिसेफ। (2023) । टीडीआर रणनीति 2024–2029: वैश्विक स्वास्थ्य को सुधारने के लिए स्थानीय अनुसंधान समाधान बनाना । https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/371092/9789240074781-eng.pdf

  यह दस्तावेज़ रिपोर्टों और भविष्य की योजनाओं में उष्णकटिबंधीय रोगों में प्रशिक्षण और अनुसंधान प्रयासों का उल्लेख करता है ताकि वैश्विक स्तर पर स्वास्थ्य में सुधार आ सके। आप निष्पक्षता और बहुक्षेत्रीय जुड़ाव और वन हेल्थ दृष्टिकोण पर टीडीआर के फोकस पर ध्यान दे सकते हैं।

- https://www.disabilityevidence.org/questions-evidence/how-can-we-promote-inclusion-people-disabilities-programme-design

2

एनटीडी कार्यक्रम प्रबंधन जो समावेश और सामुदायिक सहभागिता को प्राथमिकता देता है।

यह पृष्ठ संभावित चुनौतियों पर प्रकाश डालते हुए कार्यक्रम डिजाइन में विकलांग लोगों को शामिल करने को बढ़ावा देने के लिए अनुशंसाएं प्रदान करता है।

- कॉर्नू, सी., और अटावेल, के. (2003)। विकासशील देशों में समुदाय-आधारित रोकथाम, देखभाल और सहायता कार्यक्रमों में एचआईवी/एड्स से पीड़ित लोगों की भागीदारी। एक बहु-देशीय नैदानिक अध्ययन। पापुलेशन कॉउन्सिल, इंटरनेशनल एचआईवी/एड्स अलायन्स ।

  अध्याय 4, 5 और 6 में समुदाय-आधारित हस्तक्षेपों में एचआईवी और एड्स (पीएलएचए) से पीड़ित व्यक्तियों की सार्थक भागीदारी का वर्णन है । अध्याय 7 इस उद्देश्य से अनुशंसाएं प्रदान करता है।

- कोरिल, जे., मायर्ड, जी., और एडिस, डी. (2003)। हैती में लसीका फाइलेरिया से पीड़ित महिलाओं के लिए सहायता समूह (संख्या TDR/STR/SEB/RP /03.1) इस संसाधन के निष्कर्ष दुनिया भर में स्वास्थ्य समस्याओं में सहायता समूह मॉडल के अनुप्रयोग की सीख देते हैं।

- विश्व स्वास्थ्य संगठन। https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR_STR_SEB_RP_03.1.pdf

  यह हैती में लसीके के फाइलेरियासिस से पीड़ित महिलाओं के लिए सहायता समूहों के बारे में एक रिपोर्ट है। यह सहायता समूहों के स्वदेशीकरण पर ध्यान केंद्रित करती है और इस बात पर प्रकाश डालती है कि इसे अन्य क्षेत्रों में कैसे लागू किया जा सकता है।

- **समावेशन** https://www.ncvo.org.uk/help-and-guidance/running-a-charity/employing-managing-staff/essentials/employment-law/equity-diversity-inclusion/

  यह पृष्ठ विशेष रूप से विकलांग कर्मचारियों की सहायता के लिए समानता, विविधता और समावेशन पर आवश्यक मार्गदर्शन प्रदान करता है।

3

नीतियां और प्रथाएं जो एनटीडी से पीड़ित व्यक्तियों का कार्यबल में समावेश सुनिश्चित करती हैं और विविध और समावेशी कार्यस्थल को बढ़ावा देती हैं।

संगठनों की समानता, विविधता और समावेशन नीतियां, विशेष रूप से ऐसी नीतियां जो हाशिए के समूहों के स्वास्थ्य/अधिकारों का समर्थन करती हैं, जिनमें एनटीडी से प्रभावित व्यक्ति भी शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

- HR: Our Support Hub for Non-Profit, Public Sector and Charity Clients | TPP Recruitment

  यह पृष्ठ भर्तीकर्ताओं के लिए सहायता प्रदान करता है और कार्यस्थल में न्यूरोविविधता पर संक्षेप में प्रकाश डालता है।

- समावेशन को बढ़ावा देने के लिए आप पांच कदम उठा सकते हैं https://www.cipd.org/uk/knowledge/guides/five-actions-fostering-inclusion/

  यह पृष्ठ पाँच कार्रवाइयों की रूपरेखा प्रस्तुत करता है जो पेशेवरों को कार्यस्थल में समावेशन लाने में मार्गदर्शन करती हैं।

- कैथी गुरचलेक 2018 द्वारा एक समावेशी कार्यस्थल के निर्माण के लिए 6 कदम https://www.shrm.org/topics-tools/news/hr-magazine/6-steps-building-inclusive-workplace

  यह संसाधन कार्यस्थल में समावेशन बढ़ाने के लिए रणनीतियाँ प्रदान करता है।

- समावेशी संस्कृतियाँ टूलकिट https://raeng.org.uk/policy-and-resources/diversity-and-inclusion-research-and-resources/inclusive-cultures/inclusive-cultures-toolkit

  संगठनों में समावेशी संस्कृतियों को स्थापित करने और बनाए रखने के लिए आवश्यक प्रमुख गतिविधियों पर मार्गदर्शन प्रदान करने वाला एक व्यावहारिक टूलकिट।

4

समावेशी संसाधन आवंटन (और धन उगाहने की रणनीतियों) के लिए तरीके और दिशानिर्देश जो एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों की जरूरतों और चिंताओं पर विचार करते हैं।

- संसाधन आवंटन क्या है? महत्व, लाभ और अनुकूलन https://dayshape.com/what-is-resource-allocation-benefits-importance-methods/

  यह पृष्ठ कार्यक्षेत्र में समावेशी संसाधन आवंटन और प्रबंधन पर संसाधन प्रदान करता है।

- अतिसंवेदनशील व्यक्तियों के साथ धन उगाहने की नीति https://www.autismtogether.co.uk/wp-content/uploads/2020/07/VULNERABLE-PERSONS-POLICY.pdf

यह नीति दस्तावेज़ अतिसंवेदनशील व्यक्तियों के लिए धन जुटाने या उनकी सहायता के लिए समर्थन की रूपरेखा प्रस्तुत करता है।

- लिनोस, के., जकली, एल., और कार्लसन, एम. (2021)। कलंकित समूहों के लिए धन उगाहना: एक टेक्स्ट मैसेज दान प्रयोग। अमेरिकन पोलिटिकल साइंस रिव्यु , 115(1), 14-30. https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/fundraising-for-stigmatized-groups-a-text-message-donation-experiment/0EF85906C9D9C31313CF2E9BBF6F56F3

यह शोध पत्र कलंकित समूहों के लिए धन जुटाने में दान की कमी और राष्ट्रवाद के बढ़ते युग में व्यापक अपीलों के प्रभाव का वर्णन करता है।

- शीहान, एस. (2021)। गरिमा की ओर बढ़ना: परोपकार के श्वेत उद्धारक आख्यान को नष्ट करने के लिए समावेशी और न्यायसंगत धन उगाहने वाली भाषा का उपयोग करना, सैन फ्रांसिस्को विश्वविद्यालय]। सैन फ्रांसिस्को, सीए। https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie_6195768_68182744_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf

यह शोध पत्र गैर-लाभकारी संस्थाओं के लिए धन जुटाने के लिए अधिक न्यायसंगत और समावेशी तरीके की सिफारिश करता है।

- डौकास, सी., मेट्सिस, वी., बेकर, ई., ले, जेड., मेकडॉन, एफ., और मैगलोगियानिस, आई. (2011)। भविष्य के डिजिटल शहर: बुजुर्गों और विकलांगों के लिए घरेलू सहायक प्रौद्योगिकियों का विस्तार। टेलीमैटिक्स एंड इन्फार्मेटिक्स , 28(3), 176-190। https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S073658531000050X

यह लेख एक रूपरेखा प्रस्तावित करता करता है जो सहायक प्रौद्योगिकियों को विशेष समूहों को उनके घरों के अलावा भी विस्तारित करता है और इससे संबंधी चुनौतियों पर प्रकाश डालता है।

5

तकनीकें और प्रौद्योगिकियां जो भौतिक और डिजिटल दोनों स्थानों में पहुंच बढ़ाती हैं, एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों की भागीदारी सुनिश्चित करती हैं, जिसमें शारीरिक विकलांगताएं भी शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।

6

सहयोग और साझेदारी को बढ़ावा देने की रणनीतियाँ जो आपके साथ काम करने वाले बाहरी संगठनों या हितधारकों में एनटीडी से प्रभावित व्यक्तियों की विविध आवाज़ों और अनुभवों को दर्शाती हैं।

- ओचोला, ई.ए., करंजा, डी.एम., और इलियट, एस.जे. (2022)। स्थानीय युक्तियाँ, वैश्विक प्रभाव: उपेक्षित उष्णकटिबंधीय रोगों के नियंत्रण में समावेशन को बढ़ावा देने के लिए समुदाय-संचालित उपाय: केन्या में एक केस स्टडी । इन्फेक्शीअस डिज़ीसेस ऑफ़ पावर्टी , 1(04), 81-90. https://mednexus.org/doi/abs/10.1186/s40249-022-01011-w
  यह शोध पत्र समावेशी और टिकाऊ एनटीडी हस्तक्षेपों के सह-उत्पादन को सुनिश्चित करने के लिए मानव एजेंसी के माध्यम से नई भागीदारी प्रथाओं की उन्नति की आवश्यकता को दर्शाता है।

7

प्रभावी संचार रणनीतियाँ जो मीडिया और आउटरीच के सभी रूपों में समावेशिता और प्रतिनिधित्व को बढ़ावा देती हैं।

- संयुक्त राष्ट्र: विकलांगता-समावेशी संचार दिशानिर्देश https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_disability-inclusive_communication_guidelines.pdf

  यह समावेशी संचार के लिए एक दिशानिर्देश है जो विकलांग व्यक्तियों पर केंद्रित है।

- Inclusive Communication Guide for International Cooperation - Partos

  यह नैतिक, समावेशी और समान संचार के लिए एक मार्गदर्शिका है, जो एक अधिक न्यायपूर्ण दुनिया की स्थापना के लिए महत्वपूर्ण है ।

- मोंटगोमरी, बी.एल. (2018)। विविधता और समावेशन में सुधार के लिए सोशल मीडिया और डिजिटल प्लेटफॉर्म का उपयोग करके विविध क्रियाशील नेटवर्क का निर्माण और रखरखाव। फ्रंटियर्स इन डिजिटल ह्यूमैनिटीज़ , 5, 221. https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fdigh.2018.00022/full

  यह समानता, समावेशन और विविधता को बढ़ावा देने और सामाजिक नेटवर्क विकसित करने के लिए सोशल मीडिया और डिजिटल प्लेटफ़ॉर्म के उपयोग पर प्रकाश डालता है।

8

विचारार्थ अन्य लिंक

- विकासशील देशों में नेतृत्व की भूमिकाओं में विकलांग लोगों की भागीदारी को मजबूत करना https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5b18fd1440f0b634c0c590d7/Strengthening_participation_of_people_with_disabilities_in_leadership_roles.pdf

  यह संसाधन विकासशील देशों में नेतृत्व की भूमिकाओं में विकलांग लोगों की भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए रणनीतियाँ प्रदान करता है।

- विकलांगता समावेशी विकास के लिए डीएफआईडी की रणनीति 2018-23. https://assets.publishing.service.gov.uk/media/5c04e97ded915d746f2e992a/Disability-Inclusion-Strategy.pdf

  यह संसाधन विकलांग व्यक्तियों के इनपुट के साथ विकसित किया गया था और विकलांग व्यक्तियों के सबसे प्रभावशाली समावेशी विकास के लिए प्राथमिकता वाले क्षेत्रों को प्रदर्शित करता है।

- समावेशी विकास निर्णय लेने का उपकरण https://www.wmca.org.uk/media/3izov5z2/inclusive-growth-decision-making-toolkit.pdf

  यह संसाधन आपके हस्तक्षेप में समावेशी विकास की संभावना पर जानकारी देता है।

- लिंग समावेशी नीति विकास पर टूलकिट https://www.afi-global.org/publications/toolkit-on-gender-inclusive-policy-development/

  यह टूलकिट प्रासंगिक लिंग अवधारणाओं के बारे में आपकी समझ में सुधार करेगा और लिंग समावेशी नीति हस्तक्षेपों को डिजाइन करने पर व्यावहारिक मार्गदर्शन प्रदान करेगा।

- समावेशी विकास टूलकिट https://www.wmca.org.uk/what-we-do/inclusive-growth/toolkit/

यह समावेशी विकास रूपरेखा समावेशी विकास को बौद्धिक अवधारणा से वास्तविकता और अधिक व्यावहारिक कार्यों में परिवर्तित करता है।

- टूलकिट - टीएएपी समावेशन https://www.taapinclusion.org/toolkit/
  विभिन्न क्षेत्रों में चल रही परियोजनाओं में सामाजिक समावेशन को शामिल करने या प्राथमिक उद्देश्य के रूप में समावेशन के साथ नई परियोजनाओं को विकसित करने के लिए पेशेवरों, संस्थानों और नीति निर्माताओं के लिए बनाया गया एक टूलबॉक्स।

- विकलांगता समावेशी आपदा जोखिम न्यूनीकरण
  DIDRR: critical insights and best practices

  यह उपकरण आपदा जोखिम न्यूनीकरण (डीआरआर) और आपदा जोखिम प्रबंधन (डीआरएम) में विकलांग लोगों की सहायता के लिए सर्वोत्तम पद्धतियां प्रदान करता है।

- बहरेपन और अंधता के साथ जी रहे व्यक्तियों के लिए सर्वोत्तम पद्धतियों पर दिशानिर्देश Best practice guidelines on working with people living with deafblindness

  यह एक समावेशी शिक्षा उपकरण है जो विकलांगता समावेशन और मानवाधिकारों को बढ़ावा देता है।

- कम्युनिटी 2030 नैरेटिव
  Community 2030 narrative

  यह संसाधन विकलांग व्यक्तियों के सामुदायिक समावेशन के लिए स्थायी सहायता प्रणाली को सक्षम करने के लिए उपकरण प्रदान करता है।

शब्दों से कार्य तक परियोजना को इंटरनेशनल फेडरेशन ऑफ एंटी-लेप्रोसी एसोसिएशन (ILEP) द्वारा वित्त पोषित किया गया था।

From Words to Action